

إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل



# النزيريل مجلة

العدد الخامس عشر - كانون الاول ٢٠٢٠م - ربيع الآخر ١٤٤٢ هـ  
صدرت في عمان ٢٠٢٠م



«واضعين نُصب أعيننا لتحقيق هدف  
هذه المؤسسات في الإصلاح وإعادة  
التأهيل وليس مجرد العقاب»

من أقوال جلالة الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم



إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل

## مجلة النزيل



مديرية الأمن العام

المدير المسؤول  
العميد الدكتور عمار القضاة

مدير التحرير  
الرائد: رائد السعودي

سكرتير التحرير  
النقيب أحمد البستنجي

هيئة التحرير  
النقيب أحمد البستنجي  
الملازم ٢ حسام الدعجه  
الوكيل سمير سماره  
الوكيل مالك المحاسنة

التدقيق اللغوي  
الملازم ١ عمر الصرايرة  
الملازم محمد البطوش

التصميم والإخراج الفني  
الوكيل سمير سماره

مديرية الأمن العام / إدارة مراكز الإصلاح  
والتأهيل  
هاتف ١٩٦

Rehab.dept@psd.gov.jo

طبعت بدعم من وزارة الثقافة



## الفهرس

## في هذا العدد

الموضوع	الصفحة
كلمة العدد العميد الدكتور عمار القضاة مدير إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل	٣
زيارة وزير الداخلية والعدل إلى مركز إصلاح وتأهيل الجويده	٤ - ٥
إجتماع وزير الصحة مع مدير إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل واللجنة الدولية للصليب الأحمر	٦ - ٧
لقاء مع نائب مدير الإدارة حول بروتوكول الحماية لمواجهة فايروس كورونا (COVID ١٩)	٨ - ٩
الزيارات واللقاءات	١٠ - ١٤
افتتاح حدائق	١٥
الفحوصات والإجراءات الاحترازية لفيروس كورونا	١٦
التكريم	١٧
الهيئة الملكية للأفلام	١٨
المبادرات	١٩ - ٢٠
احتفالات	٢١
تخريج دورات	٢٢
التبرع بالدم	٢٣
لقاء ميزان للقانون مع نزيلات مركز إصلاح وتأهيل النساء	٢٤ - ٢٥
زيارات ولقاءات	٢٦ - ٢٧
مساهمات اللجنة الدولية للصليب الأحمر	٢٨
الجمعية الثقافية للرعاية اللاحقة	٢٩ - ٣٠
أخبار رياضية	٣١ - ٣٥
مقالات	٣٦ - ٥٢
استراحة العدد	٥٣ - ٦٤





العميد الدكتور عمار القضاة  
مدير إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل

## كلمة العدد

### الإصلاح والتأهيل خطوات نابغة من إيمان مؤسسي

لقد أسست الرؤية الملكية السامية ومنذ سنوات عديدة، من خلال التوجيهات الملكية الواضحة في العديد من كتب التكليف السامي لقيادة جهاز الأمن العام، لنهج مؤسسي وتراكمي متطور، عكفت عليه المديرية من خلال التخطيط الإستراتيجي طويل الأمد، للارتقاء بإدارة مراكز الإصلاح والتأهيل كمرفق وطني هام، يتبنى نهج الإصلاح والتأهيل والإدماج كمبادئ وضعها العاملون في هذه الإدارة نُصب أعينهم، من خلال العمل المشترك الجاد مع مختلف إدارات الأمن العام أو من خلال الشراكات العديدة القائمة مع الجهات الرسمية والمنظمات الدولية والمحلية .

كان الجهد مُنصباً بشكل مستمر خلال السنوات الماضية، على مراجعة المنظومة الإصلاحية ومدى تحقيقها للنتائج بشكل فعال ومراجعة كافة الأنظمة الإدارية التشريعية الموجودة، ومدى توافقها مع المعايير الدولية والقواعد النموذجية لمعاملة النزلاء والسعي لتوفير الخدمات القانونية والمهنية والصحية والنفسية والتعليمية، للوصول للهدف السامي بالنسبة للإدارة وهو إعادة إدماج النزلاء كعناصر منتجة وصالحة في المجتمع والسعي للإستمرار في تقديم خدمات الدعم المجتمعي اللاحقة لهم، وتأهيل النزلاء تاهيلاً مهنياً يُمكنهم من العمل بعد الإفراج عنهم، ليشكل ذلك دخلاً لهم ولعائلاتهم يحميهم من الجروح الجرمي مستقبلاً .

ولعل الجهد الكبير والحديث الذي اضطلعت به الإدارة في الأشهر الأخيرة لحماية مراكزها من خطر تفشي وباء كورونا ( covid - 19 ) والبقاء رغم الضغط الكبير على الطاقة الاستيعابية لها، ضمن مستويات الحالات الصفيرية، كان نتيجة عمل استباقي على كافة المستويات، تعاملت معه الإدارة بحساسية بالغة، وحرصت على توفير كل مستلزمات الرعاية الصحية، وتحديث معايير استقبال ونقل النزلاء والتوسع في تطبيق المحاكمة عن بُعد، بالإضافة الى تعقيم جميع مرافق مراكز الإصلاح والتأهيل بما فيها كبائن الزيارات والصالات المخصصة لاستقبال الزوار بشكل مستمر، وتحديث الإجراءات الصحية لاستقبال الزوار بشكل كامل، فكانت التعليمات بأخذ أقصى درجات الحيطة والحذر والتقييد التام بالبروتوكول الصحي الصادر من وزارة الصحة، وبالتعاون مع اللجنة الدولية للصليب الأحمر ومتابعة قيادة جهاز الأمن العام الحثيثة، التي تابعت توفر كل هذه المستلزمات للمراكز وتوزيعها على النزلاء بشكل مباشر، فكان كل ذلك يؤكد على كفاءة إدارة الملف الصحي وعلى قدرة العاملين في الإدارة على تطويع الخطط الإصلاحية بما يكفل سلامة النزلاء، في سبيل أن تبقى العملية الإصلاحية في صورتها البهية وتستمر في تحقيق أهدافها المنشودة والتي من أولها المحافظة على صحة النزلاء وفق البرامج المعتمدة، وهذا ما مكّنها من البقاء ضمن مستوى الحالات الصفيرية .

إن إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل كانت ولا زالت تنظر إلى أن أنسنة العمل الإصلاحي هو إستثمار لصالح المجتمع ككل، فحكم القضاء على أي نزيل بعقوبة سالبة للحرية لا يعني ذلك اختزالاً لبقية حقوقه الإنسانية، والمطلع على الوضع العام داخل مراكز الإصلاح والتأهيل يرى أنه تم اعتماد منهج واضح وصريح للوصول إلى الأهداف التي تصب في تحقيق رسالة مراكز الإصلاح والتأهيل بالمحافظة على حقوق النزلاء وتعديل سلوكهم وتحسين مستوى الخدمات المقدمة لتبقى المراكز اسم على مسمى بيئة إصلاحية وتأهيلية آمنة وإنسانية ضمن نهج قائم على حقوق الإنسان .

نسأل الله العليّ القدير أن يديم علينا نعمة الأمن والأمان في ظل حضرة صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم حفظه الله ورعاه .

## وزيرا الداخلية والعدل ومدير الأمن العام يتفقدون إجراءات إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل للوقاية من فايروس الكورونا، ويلتقون بمجلس نزلاء مركز إصلاح وتأهيل الجويذة

زار وزير الداخلية سلامة حماد يرافقه وزير العدل بسام التلهوني ومدير الأمن العام اللواء الركن حسين الحواتمة مركز إصلاح وتأهيل الجويذة للاطلاع على الإجراءات المتخذة للوقاية والحماية من فايروس الكورونا داخل مختلف مراكز الإصلاح والتأهيل حيث استمعوا لإيجاز حول الإجراءات الأولية التي اتخذتها مديرية الأمن العام في كافة مراكز الإصلاح والتأهيل للوقاية من هذا المرض .

وأكد وزير الداخلية سلامة حماد أن نزلاء مراكز الإصلاح هم جزء لا يتجزأ من نسيج المجتمع الأردني وإن من واجبنا تجاههم المحافظة عليهم ومعاملتهم وفق القوانين والأنظمة طيلة وجودهم داخل مراكز الإصلاح وتوفير الحماية والوقاية والخدمات المختلفة لهم وبما يتوافق مع القوانين وإستراتيجية الإصلاح والتأهيل القائمة على أنسنة العمل الإصلاحي، وأشار حماد أن مراكز الإصلاح تشهد تجمع لعدد كبير من الأشخاص في مكان واحد وهي من الأماكن الواجب التعامل معها بكل جدية بما يتعلق بالوقاية والحماية من مرض الكورونا ويجب حماية نزلائها والعمل على اتخاذ كافة الإجراءات الوقائية والاحترازية الكفيلة بعدم وصول ذلك المرض إلى داخلها ، مشيراً أننا نقف هنا اليوم لإرسال رسالة واضحة للنزلاء وذويهم وللمجتمع الأردني أننا جادون في اتخاذ كافة الإجراءات الضرورية واللازمة للحماية من هذا المرض .

ومن جانبه أكد وزير العدل الاستعداد التام والتنسيق مع مديرية الأمن العام والتعاون معهم بكل ما يقوموا به من إجراءات تضمن توفير الحماية والرعاية اللازمة لنزلاء مراكز الإصلاح والتأهيل خاصة فيما يتعلق بالإجراءات المتعلقة بالوقاية من فايروس الكورونا، مؤكداً ضرورة العمل كفريق واحد وبالتعاون مع وزارة الصحة لإتمام كافة الإجراءات الواجب اتخاذها لوقاية مراكز الإصلاح والتأهيل من هذا المرض .

وأكد اللواء الركن حسين الحواتمة أننا باشرنا باتخاذ الإجراءات الوقائية اللازمة ضد فايروس الكورونا داخل مراكز الإصلاح والتأهيل حيث جرى توزيع أجهزة قياس الحرارة على كافة مراكز الإصلاح والتأهيل، وسيتم وعلى وجه السرعة توزيع كميات أكبر من تلك الأجهزة بما يضمن فحص كل من يدخل إلى مراكز الإصلاح من نزلاء أو زوار، كما وجرى توزيع كميات إضافية من المعقمات الطبية على كافة المراكز إضافة إلى إعداد برنامج محاضرات توعية وبالتنسيق مع الجهات المعنية لنشر الوعي بين نزلاء مراكز الإصلاح والتأهيل عن ذلك المرض وأعراضه وكيفية الوقاية منه.

والتقى وزيراً الداخلية والعدل ومدير الأمن العام بمجلس نزلاء مركز إصلاح وتأهيل الجويذة وطمأنوهم على الإجراءات المتخذة للوقاية والحماية من هذا الفايروس وحرصهم على سلامتهم وتوفير أقصى درجات الحماية لهم طالبين نقل كل ما سمعوه إلى كافة النزلاء داخل المركز، كما واستمعوا من ممثلي النزلاء عن طبيعة ومستوى الخدمات المقدمة لهم داخل مركز الإصلاح والتأهيل .





## وزىر الصءة ىلتقى بمءىر إءارة مراكز الإصلاح والتأهىل وممثلة للءنة العءلوة للصلوب الأحمر لمتابعة الإءراءات الوقائوة ءاىل مراكز الإصلاح والتأهىل

أكء وزىر الصءة الءكتور سعد ءابر أن الأردن ىولى أهمة بالغة لنزلاء مراكز الإصلاح والتأهىل من ءلال تطبىق شروط السلامة العامة واتءاء الإءراءات الوقائوة لءماىتهم من التعرض للإصابة بفىروس كورونا . ءاء ءلك ءلال لقائه مع مءىر إءارة مراكز الإصلاح والتأهىل العمىء الءكتور عمار القضاة وممثلة للءنة العءلوة للصلوب الأحمر وبءضور رؤساء مراكز الإصلاح والتأهىل المعنىىن ، للءءىث ءول تطبىق شروط السلامة العامة فى مراكز الإصلاح والتأهىل .

وبىن الءكتور ءابر أن الشراكاة مع مءىروة الأمن العام ممثلة بإءارة مراكز الإصلاح والتأهىل مستمرة فىما ىتعلق بتقءىم الرعاة الصءوة للنزلاء واتءاء التءابىر الوقائوة من ءلال رسائل التءقفى الصءى والمءاضرات التوعوة ءاىل تلك المراكز وأنه تم اعتماء إءراءات وزارة الصءة فى مراكز الإصلاح والتأهىل ضمن ءطة الطوارئ الوطنوة للتعامل مع فىروس كورونا للعام ٢٠٢٠ م .

وأشار مءىر إءارة مراكز الإصلاح والتأهىل العمىء الءكتور عمار القضاة إلى الإءراءات التى ىتم إءاؤها بالتعاون مع وزارة الصءة ضمن البروتوكول المطبىق لءماىة ءمىع النزلاء من فىروس كورونا من ءلال متابعتهم بشكل مباءر والمءاضرات التوعوة واطلاع النزلاء على آءر التطورات بءصوص هذا الفىروس مؤكءاً ءلو مراكز الإصلاح والتأهىل من أى إصابة بالفىروس بعء أن قامت فرق الاستقصاء البوائى بأءء عىنات عشوائوة من النزلاء .

ووضع أنه تم ءهىز ءمىع مراكز الإصلاح والتأهىل فى المملكة لتكون ضمن معابىر السلامة الصءوة العامة ءىث تم تعقىم ءمىع المراكز بالتعاون مع وزارة الصءة وتزوىدها بالمستلزمات الطبوة للنزلاء والمرتببات بالإضافة إلى اعتماء مركزى إصلاح وتأهىل (البلقاء وارء) لاستقبال النزلاء ءءء وفءصهم من قبل الفرق المتخصصة من وزارة الصءة للتأكد من عءم الإصابة قبل الءءول وانتشار الفىروس بىن النزلاء .

وأشار ممثلة للءنة العءلوة للصلوب الأحمر المشاركىن فى اللقاء أن للءنة التزمء بتوفىر الءءاباء اللازمة لمراكز الإصلاح والتأهىل لتوفىر البئة الصءوة الملائمة للنزلاء وأشاءوا بسرعة استءابة الوزارة لوضع ءطة صءوة على مراحل لهذه الغاة لضمان تمىز الإءراءات المتعلقة بالءءماء الصءوة والوقائوة المقءمة للنزلاء ونوه إلى أن وزارة الصءة باعتماءها هذه ءطة ءعل الأردن ءولى سباقاة بهذا الشأن وأنه تم اعتماء هذه ءطة من قبل منظمة الصءة العالومة لتعمىمها .

وبءوره نقل الممثل الطبى للءنة العءلوة للصلوب الأحمر الءكتور رائء أبو ربىع الشكر والثناء لوزىر الصءة على الاءتمام الذى أولاه فى هذه المرحلة ءرءة من ءلال ءضوره المفاءى لفعالبات هذا اللقاء واستءابته السرىعة فى إىلاء مراكز الإصلاح والتأهىل الأهمة ووضعها ضمن ءطة الوطنوة للوقاة من فىروس كورونا .





## نائب مدير إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل العميد الركن أشرف العمريين يوضح كيف تعاملت الإدارة في مواجهة مخاطر فايروس كورونا (COVID 19)

بدأت إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل مبكراً بتطبيق بروتوكول الحماية الذي تم اعتماده لمواجهة فيروس كورونا (COVID 19) بالتنسيق مع شركاء العملية الإصلاحية، الأمر الذي كان له الأثر الكبير والملموس في حماية نزلاء هذه المراكز من خطر تفشي هذا الفيروس وصولاً لتخصيص أحد المراكز للمصابين بالفايروس بشكل كامل بالإضافة الى جناح عزل طبي مجهز لهذه الغاية، حيث قامت و بالتزامن مع الإجراءات الحكومية بإعداد خطة استباقية ومتدرجة في المستويات تتضمن أكثر من خط دفاع بالإضافة الى تحديث جميع إجراءاتها واستحداث خطط تدخل عاجلة لحماية النزلاء وكوادر الإدارة وتابعت تنفيذ هذه الإجراءات بحرص كبير وذلك بعد تقييم الحالة الذي كان يتم بشكل دوري بالاستناد الى المعلومات الطبية التي تحدثت عن قدرة هذا الفيروس الكبيرة على الانتشار في الأماكن المغلقة وما يشكل ذلك من خطورة بالغة يمكن أن يتعرض لها النزلاء والكوادر. ولتنفيذ متطلبات هذه الخطة كان لا بد من التنسيق والتعاون مع الشركاء المعنيين وهم :

وزارة الداخلية – وزارة الصحة – وزارة التنمية الاجتماعية – وزارة العدل – المجلس القضائي – المنظمة الدولية للإصلاح الجنائي – اللجنة الدولية للصليب الأحمر – مؤسسات المجتمع المدني المعنية المعنية بالعملية الإصلاحية .

ويمكن تلخيص هذه الإجراءات ضمن أربعة محاور وهي :

**المحور الوقائي:** وهو بروتوكول الإجراءات الاستباقية واجراءات المعالجة ومحور تحصين الجمهور الداخلي (العسكريين والجهات المساندة) ومحور استدامة توفير المتطلبات الصحية: (المساعدات الصحية و مواد التعقيم والكمادات و بوابات التعقيم) **محور المعالجة القضائية:** ويهدف لتخفيف الاكتظاظ و الإدخالات للحد الأدنى .

**أولاً:** كانت الإدخالات الجديدة للنزلاء هي نقطة الانطلاق التي تم تعزيز إجراءات الحماية فيها حيث قامت الإدارة ومنذ بداية الجائحة باعتماد مراكز محددة فقط ضمن الأقاليم الجغرافية للمملكة لتكون هي المعنية فقط باستقبال الإدخالات الجديدة كخط دفاع أول بعد تجهيزها وتمكينها من إجراء الفحوصات والعزل الطبي وفق البروتوكول الصحي المعمول حيث تم اعتماد (٤) أربع مراكز بالإضافة الى مكان احتجاز خاص بالنساء .

**ثانياً:** تم تطبيق البروتوكول الصحي التالي على جميع النزلاء الجدد بحيث يشترط وجود فحص فيروس كورونا قبل استقبال النزيل الجديد من الجهة المخولة بالإضافة إلى إلحاق فرق قصي وبائي بمراكز الإدخالات لإعادة فحص النزلاء المدخلين خلال مدة الحجر الأولي الأولى وهي (١٤) يوم، حيث يتم أخذ عينات عشوائية للنزلاء والكوادر مع مراعاة جميع التدابير الصحية والتعقيم .

**استحداث غرف عزل طبية** في جميع مراكز الإصلاح والتأهيل للنزلاء الداخليين وفي حال إتمام النزلاء الجدد ( ١٤ ) يوماً في المراكز المعتمدة (خط الدفاع الأول) يتم نقلهم إلى مركز الإصلاح والتأهيل الذي تم تفرغته كخط دفاع ثاني لمدة (١٤) يوماً أخرى وبعدها يتم نقلهم في حال ثبوت سلامتهم الى بقية المراكز و عزلهم احترازياً في غرف العزل التي استحدثت لدى جميع المركز وإجراء الفحوصات اللازمة لهم مع مراعاة جميع التدابير الصحية والتعقيم في جميع المراحل السابقة .

تخصيص قسم محدد داخل مستشفى البشير لاستقبال النزلاء الذين تثبت إصابتهم





بالفايروس ويحتاجون رعاية طبية وفق تقييم الطبيب المختص .

اعتماد جناح طبي تم تجهيزه في مركز إصلاح وتأهيل الموقرا كمكان حجر للنزلاء الذين يثبت اصابتهم بفايروس كورونا وليسوا بحاجة لدخول المستشفيات نتيجة عدم ظهور أي أعراض عليهم أو النزلاء المصابين الذين يتقرر خروجهم من المستشفى وحسب التوصيات الطبية من الكادر الطبي المشرف على الجناح .

كما وتم استحداث نموذج تقصي وبائي ليتم العمل به للموقوفين خلال فترة الجائحة قبل دخولهم مراكز الإصلاح والتأهيل وهو معتمد لدى وزارة الصحة وضع خطط استجابة سريعة في حالة ظهور إصابة ايجابية بالتنسيق مع الدفاع المدني ووزارة الصحة، حيث تم تجهيز سيارات إسعاف مخصصة لإرسالهم إلى المستشفى المصغر والمخصص للنزلاء الذي تم تجهيزه داخل مستشفى البشير .

#### محور تحصين الجمهور الداخلي:

١. يتم إجراء فحوصات دورية وعشوائية لجميع الكوادر العاملة في المراكز .
٢. تم اعتماد آلية محددة لتنقل العاملين داخل مرافق المراكز وتحديد من يتعاملون بشكل مباشر مع النزلاء .
٣. تم اعتماد آلية مع شركة الإطعام العاملة في المركز لفحص موظفيها وتطبيق الشروط الصحية أثناء إعداد الوجبات .
٤. عقد ورشة عمل لمدراء مراكز الإصلاح والتأهيل عن طريق اللجنة الدولية للصليب الأحمر وبالتعاون مع وزارة الصحة لتعريفهم بالاحتياطات المثلى للتعامل مع هذا الوباء .
٥. عرض فلاشات توعوية للنزلاء عن احتياطات السلامة ضد الفيروس على شاشات التلفاز الموجودة في جمع المراكز.
٦. إعداد برنامج تفتيش مفاجئ للتأكد من التزام المراكز بالمعايير الصحية .
٧. زيادة عدد المكالمات الهاتفية المسموحة للنزلاء بهدف التخفيف عنهم والاستمرار ببرنامج الزيارات مع الالتزام بالشروط الصحية .
٨. وضع آلية لاستقبال الأمانات النقدية من ذوي النزلاء من خلال المراكز الأمنية المنتشرة في جميع أنحاء المملكة خلال فترات الحظر .

#### محور توفير متطلبات الحماية الصحية:

- تم التنسيق مع شركاء الإدارة منذ بداية الجائحة لتوفير ما يلزم من متطلبات الحماية الصحية للنزلاء والمرافق بشكل عام حيث قامت أمانة عمان الكبرى و البلديات برش مرافق المراكز بالمعقمات وتحديد قاعات الزيارة و الكبائن وحسب الاختصاص المكاني لكل مركز وبدعم من بعض الشركاء .
- يتم ومنذ بداية الجائحة توزيع كميات من مواد النظافة والتعقيم والمستلزمات الطبية بشكل دوري على جميع المراكز حيث تم توفير هذه المواد من قبل مديرية الأمن العام وبمساهمة شركاء الإدارة وهم:
- اللجنة الدولية للصليب الأحمر – المنظمة الدولية للإصلاح الجنائي – الجمعية الوطنية لرعاية نزلاء مراكز الإصلاح والتأهيل – بالإضافة الى بعض الشركاء الآخرين مثل – جمعية الكاريتاس الأردنية – هيئة الأمم المتحدة للمرأة – السفارة الهولندية في المملكة – كنيسة الاتحادية الإنجيلية
- ومن هذه المواد ( اجهزة فحص حراري ، كمادات طبية، بدلات واقية، معقمات،منظفات، حقيبة عناية شخصية للنزلاء والنزيلات تحتوي على جميع المستلزمات المطلوبة، نظارات طبية واقية، أحذية واقية ، مناديل معقمة ، قفازات طبية زيادة عدد الكراسي المخصصة لذوي الاحتياجات الخاصة بوابات تعقيم بالأشعة وتثبيتها على مداخل جميع مراكز الإصلاح.) بالإضافة الى تزويد مراكز الإدخالات بماكينة خياطه متخصصة بتجهيز أغطية بالاستيكية لغرشات النزلاء لتعقيمها بشكل متكرر وتصنيع مثل هذه الأغذية لباقي المراكز .
- حرصت الإدارة على استدامة تزويد السوبر ماركت الخاص بالنزلاء في جميع المراكز بكافة المواد المطلوبة.
- تم تجهيز مشاغل الخياطة الموجودة في عدد من مراكز الإصلاح والتأهيل لصناعة الكمادات الطبية وتوزيعها على النزلاء والكوادر بشروط معينه .

- تم تجهيز مشغل في مركز إصلاح وتأهيل سواقة لصناعة وصيانة بوابات التعقيم .

- توفير عدد من تذاكر السفر للنزيلات الأجنيات المبعدرات على أكثر من مرحلة بالتعاون مع السفارات المعنية .

#### محور المعالجة القضائية:

- أولا تم الإفراج عن ما يزيد على خمسة عشر ألف موقوف بالتنسيق مع الجهات القضائية و الحكام الإداريين ومديريات الشرطة ممن سمحت القضايا المودعين بسببها بذلك ، بهدف تخفيف نسبة الاكتظاظ وحتى لا تكون بيئة مواتية لانتشار الفيروس.
- الإسراع بتفعيل نظام المحاكمة عن بعد بالتعاون مع وزارة العدل وبقية المعنيين بهدف تجنب النزلاء المخاطر التي قد يتعرض لها أثناء عملية النقل الى المحاكم .
- التنسيق المستمر مع المجلس القضائي بخصوص النزلاء المحكومين على قضايا الشيكات وعدم دفع الدين أو الموقوفين على قضايا جنحوية .

## تكريم البعثة الدولية للصليب الأحمر



كرم مدير إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل العميد الدكتور عمار القضاة المستشار الطبي لبعثة اللجنة الدولية للصليب الأحمر الدكتور رائد أبو ربيع ، حيث تم الترحيب به وشكره على الجهود المتميزة التي بذلتها اللجنة الدولية للصليب الأحمر في دعم مراكز الإصلاح والتأهيل .



وتحديداً التبرعات التي تم تقديمها من قبلهم خلال جائحة كورونا وتم تكريم الدكتور رائد أبو ربيع وتقديم شهادة شكر وتقدير له وبعض الهدايا التذكارية لمعالم سياحية أردنية من مشغولات نزل مراكز الإصلاح والتأهيل .



## مبادرة تزويد غرف النزلاء بكولرات ماء ( باردة ، ساخنة ) وعلى مدار الساعة



لأول مرة في تاريخ الاردن وربما في سجون العالم، وفرت مراكز الإصلاح والتأهيل الأردنية كولرات ماء بارد وساخن، في غرف النزلاء جميعها، وعلى مدار الساعة. وتجدر الإشارة إلى أن إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل في الأمن العام وبتوجيهات من اللواء الركن حسين الحواتمة مدير الأمن العام الى العميد الدكتور عمار القضاة مدير مراكز الإصلاح والتأهيل وجميع كوادر المراكز -علاوة على بذل أقصى الجهود لحماية النزلاء من الوباء- فإنها تطبق أعلى المعايير الإنسانية في التعامل مع النزلاء المحكومين والموقوفين، وبما يتناسب مع المعايير والاتفاقات الدولية في هذا المجال.

وتظهر أهمية ذلك بما ينعكس إيجاباً على سلوك النزلاء وبما يحقق سياسة الإصلاح والتأهيل والاندماج اللاحق بالمجتمع، الذي تسعى إليه مديرية الأمن العام وإدارة مراكز الإصلاح والتأهيل. وتعد مراكز الإصلاح والتأهيل بفضل تطبيق قواعد السلامة العامة وبروتوكولات الوقاية من فيروس كورونا، من أكثر الأماكن أماناً من الفايروس في الاردن .



## لقاء مءىر إءارة مراكز الإصلاح والتأهىل مع ممثلى الكنىسة الإنجىلىة

التقى عطوفة مءىر إءارة مراكز الإصلاح والتأهىل العمىء ءكءور عمار القضاة مع ممثلى الكنىسة الإنجىلىة المعمءانىة فى الأردن كل من (السىءة مىلىسا روءس والسىءة مارقى موروكى) .

وتم التءءء عن ءوراء التى تم عقءها للنزىلات فى مركز إصلاح وتأهىل النساء من قبل الكنىسة الإنجىلىة المعمءانىة ومدى استفاءة النزىلات من تلك ءوراء وأنه سىتم استئناف ءوراء بعء الانتهاء من جائءة كورونا حىء تم عقد ءورة ( صناعة الحلى كالأساور والقلاء وأقراط الخرز ) للنزىلات .

تءءء العمىء القضاة عن المشارىع المنفءة على أرض الواقع والمشارىع المستقبلىة، وأن هءف الإءارة هو التركىز على إشغال وقت النزىل والتركىز على ءعم النفسى المقءم للنزلاء من أجل نبء العنف ءاىل مراكز الإصلاح والتأهىل، حىء أبءى أعضاء الكنىسة إعجابهم بالمشارىع وانعكاسه إىجابا على النزلاء .



## لقاء مدير إدارة المراكز مع مدير المؤسسة الألمانية



عقد في مبنى إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل لقاء جمع مدير الإدارة العميد الدكتور عمار القضاة والمدير الإقليمي للمؤسسة الألمانية التعاونية الدولية للأردن ومصر (IRZ) السيد سيدي محمد خيري، وبحضور مندوبة الوكالة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ) الدكتورة (مليكا بوزيان)، ورئيس معهد التدريب والتطوير المقدم ضرار الشمايلة.



وفي بداية اللقاء رحب العميد القضاة بالضيوف، وبحث معهم آلية التنسيق مع المنظمة بما يخدم مراكز الإصلاح والتأهيل من حيث عقد ورش عمل لمرتببات الإدارة ودعم مراكز الإصلاح والتأهيل فيما يخص المشاغل التي يعمل بها النزلاء، وتبادل الخبرات عن طريق المنح الدراسية، وفي نهاية اللقاء تم تبادل الهدايا التذكارية.



## جولات تفقدية في مراكز الإصلاح

في إطار التواصل مع المرتبات والالتقاء بهم قام العميد الدكتور عمار القضاة بزيارة إلى مراكز الإصلاح والتأهيل . وشملت الجولة الالتقاء بالمرتبات ، ونقل لهم تحيات عطوفة مدير الأمن العام، وحثهم على العمل بكل إخلاص وأمانة وان يقوم كل بعمله بما يرضي الله عز وجل وان يتقي الله بعمله وان يخلص في عمله لله والوطن والمليك ، وأن يبعد الشخص نفسه عن الشبهات من خلال التعامل مع النزلاء ، وان يتم التعامل مع الجميع سواسية مهما كانت الظروف كما قام العميد الدكتور القضاة بعمل جولات داخل اقسام المركز المختلفه والاطمئنان على سير العمل فيها .





## افتتاح حديقة الزيارات الخاصة في مركز إصلاح سواقة



تحت رعاية العميد الدكتور عمار القضاة مدير إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل وبحضور العميد الركن اشرف العمرين نائب مدير إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل والعقيد عمر الكساسبة مدير مركز إصلاح وتأهيل سواقة ورؤساء الأقسام والفروع في المركز تم افتتاح حديقة الزيارات الخاصة للنزلاء وذوي النزلاء بحيث يتمكن النزلاء وذويهم من إجراء الزيارة والالتقاء بعائلته في أجواء أسرية تماشياً مع السياسة الإصلاحية لمراكز الإصلاح والتأهيل .

حيث تم إعادة بناء الحديقة من جديد بمواصفات عالية وإضافة ملعب أطفال وشلالات مياه وجلسات عائلية تتطابق مع المواصفات .

## فءص مرءبءاء مراكز الإصلاء والتأهءل

ضمن السءاسة المءبعة فء مءءرءة الأمن العام/ اءارة مراكز الإصلاء والتأهءل فء الءء من انءشار وباء كورونا وضمن اءءماءاءها بالمرءبءاء بعءم انءشار الوباء فءما بءنهم وبالععاون مع وزارة الصءة تم اءضار مءموعاء من فرق الءقصى الوباءى الءابعة لوزارة الصءة لءمءع مراكز الإصلاء والتأهءل ، وءلك لءمل فءوصاء (COVID\_١٩) فاءروس كورونا المءسءء للمرءبءاء وءم سءب عءناء من لءمءع المرءبءاء العاملة اءاءل مراكز الإصلاء والتأهءل وءلك للءء من انءقال العءوى لا قءر الله فءما بءنهم وبءن نرلاء مراكز الإصلاء والتأهءل .



## تكريم رئيس الجمعية الوطنية لرعاية نزلاء مراكز الإصلاح والتأهيل



كرم مدير إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل السابق العميد ناهض المقابلة في مكتبه رئيس الجمعية الوطنية لرعاية نزلاء مراكز الإصلاح والتأهيل السيد محمد غازي أبو صوفه وأعضاء الجمعية على الجهود التي بذلت خلال الفترة السابقة وذلك من خلال قيام الجمعية بتوزيع المساعدات و الجوائز العينية والنقدية على النزلاء داخل مراكز الإصلاح والتأهيل.



بالإضافة إلى جهود رعاية أسر النزلاء والمشاركة في تحفيزهم بالاحتفالات الدينية والوطنية والبرامج الرياضية والمسابقات الثقافية والمساهمة في إنجاح العملية الإصلاحية ليكونوا فاعلين في المجتمع وتمكينهم من العيش الكريم بعد الإفراج عنهم .



## عرض فيلم سينمائي في ملعب مركز إصلاح وتأهيل سواقه

مندوباً عن مءىر إءارة مراكز الإصلاح والتأهيل رعى المساعء لاسناد العملىاتى العقىء شرحبىل عبىءاء عرض فلم سىنمائى وبءضور مءىر مركز إصلاح وتأهيل سواقه العقىء عمر الكساسبه ومءىر عام الهىئة الملكىة الأردنىة للأفلام مهنء البكرى ومرتباء مركز إصلاح وتأهيل سواقه وما ىزىء عن ١٥٠ نزىل مع الالزام بالتباعء الاجلماعى .

وقء عُرِض فلم لنزلاء المركز بعنوان ( الملءءون ) كان لفاعل النزلاء رائع فى العرض السىنمائى الءارءى الأول فى مركز إصلاح وتأهيل سواقه، والذى نُظم فى إطار اءفاقىة مشروع السىنما للءمىع اللى ءءء العمل بها مؤءراً، وىعءبر الءءربة الأولى على الإللاق للعرض الءارءىة فى مراكز الإصلاح والتأهيل منذ إللاق المشروع فى ٢٠١٨ م فى ءمىع مراكز المملكة، ءىء لم ءءوىل ملعب كره القءم إلى صالة سىنما مفلوءة فى الهواء الطلق.

وىهءف مشروع السىنما للءمىع إلى ءوفىر فضاء ءقافى وإلابة الفرصة لنزلاء مراكز الإصلاح والتأهيل لمشاهءة أفلام أردنىة وعربىة وعالمىة ءلناول قضاىا اءلماعىة وءرفىهىة مءللفة.



## مبادرة للسفارة الهولندية في مركز إصلاح وتأهيل النساء

( مشروع دعم مستويات الحماية الصحية للنزيلات في مركز إصلاح وتأهيل النساء )



بالتعاون ما بين مديرية الامن العام والمنظمة الدولية للإصلاح الجنائي وبتمويل من السفارة الهولندية وتحت رعاية العميد محمد طبيشات المساعد للشرطة القضائية والسفيرة الهولندية السيدة (بارباراجوزيس) والمديرة الاقليمية لمنظمة الإصلاح الجنائي السيدة تغريد جبر وبحضور مدير إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل العميد الدكتور عمار القضاة تم اطلاق مشروع دعم مستويات الحماية الصحية للنزيلات في مركز اصلاح وتأهيل النساء في ضوء انتشار وباء كورونا وتقديم المساندة المباشرة والاستجابة السريعة للاحتياجات الحساسة للنوع الاجتماعي والتي تمكن النساء النزيلات من الوصول الى الخدمات الصحية الاساسية ومواد النظافة والوقاية الشخصية وتعزيز اجراءات مديرية الأمن العام في المحافظة على بيئة صحية خالية من احتمالية الاصابة بهذه الجائحة داخل المراكز للنزيلات البالغ عددهن حوالي ٤٥٠ نزيله.

وتم توزيع مواد نظافة ومستلزمات طبية واغراض شخصية ومعقمات على النزيلات للحماية من فايروس كورونا .

وصرحت سفيرة مملكة هولندا لدى الأردن، السيدة (باربارا جوزيس) قائلةً في هذه الأوقات العصيبة، ندرك الدور المهم الذي تلعبه مديرية الأمن العام في الحفاظ على سلامة الجميع وتطبيق سيادة القانون.

وبأتي هذا المشروع المشترك الذي ينفذ من قبل المنظمة الدولية للإصلاح الجنائي ومديرية الأمن العام وبتمويل من سفارة مملكة هولندا لكي يدعم وبشكل فعال احترام حقوق الانسان وتعزيز الاجراءات الامنية لتتواءم مع الاستجابة للبروتوكولات الصحية الخاصة بالوقاية والحماية الشخصية لكافة المتعاملين مع أجهزة الشرطة على اختلاف فئاتهم في ظل وجود جائحة كورونا المستجد .



## دعم مقدم من (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) للنزيلات مركز إصلاح وتأهيل النساء

تم توقيع مذكرة تفاهم بين مديرية الأمن العام و هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتعزيزاً لنهج الشراكة بين الجهتين والمساهمة في دعم هذه الجهود من قبل مكتب هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وتم ضمن هذا التعاون وخلال جائحة كورونا توزيع كميات من حقائب الحماية والنجاة للنزيلات في مركز إصلاح وتأهيل النساء والتي تحتوي على مستلزمات نسائية وأدوات عناية شخصية .

وتأتي هذه الشراكة الفاعلة بين مديرية الأمن العام / إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل ومؤسسات المجتمع المدني المحلية والدولية تماشياً مع التوجه الحكومي السباق في تبني قرار مجلس الأمن (١٣٢٥) المعني بدور المرأة في عمليات الأمن والسلام.

ولإدارة مراكز الإصلاح والتأهيل دور ريادي في مثل هذه المجالات تسعى دوماً من خلاله ومنذ نشأتها إلى تعزيز دور الشرطة النسائية ضمن خطط عملها في مركز إصلاح وتأهيل النساء خصوصاً وبقيّة مراكز الإصلاح والتأهيل على وجه العموم، وتأتي هذه الجهود في إطار تطبيق الخطة الوطنية وتنفيذاً لقرار مجلس الأمن المعني بتعزيز دور المرأة في عمليات الأمن والسلام.





## إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل تحتفل بيوم الشجرة



بحضور المساعد للعمليات الأسبق العميد عبيدالله المعاينة احتفلت مديرية الأمن العام / ممثلة بإدارة مراكز الإصلاح والتأهيل في مركز إصلاح وتأهيل الموقر/ ٢ بيوم الشجرة ، كما حضر الاحتفال مدير إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل الأسبق العميد ناهض المقابلة وعدد من مدراء مراكز الإصلاح والتأهيل .



وفي كلمة ألقاها مدير إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل الأسبق العميد ناهض المقابلة أكد أن هذا الاحتفال يأتي إيماناً بأهمية البيئة والحفاظ على مكوناتها وزيادة رقعة الأراضي المزروعة بالأشجار في مراكز الإصلاح والتأهيل لأن الشجرة من الثروات الوطنية المتجددة والتي تؤدي دوراً مهماً في تقديم الخدمات البيئية والحفاظ على التنوع الحيوي ومخزون المياه والحد من التصحر، بالإضافة إلى الدلالات السامية للشجرة في تقوية الانتماء للأرض والوطن .



وأشار إلى أن مشاركة المجتمع في هذا اليوم تؤكد توافق الجميع أيّاً كان الواجب المنوط بهم على خدمة هذا الوطن، وتقديم كل ما من شأنه تجميل وتحسين البيئة وترك بصمات للأجيال القادمة ، وإعطاء نماذج لتكافل المجتمع وتعاونه في مجال الخدمة العامة .

ولفت إلى أن مشاركة مديرية الأمن العام / ممثلة بإدارة مراكز الإصلاح والتأهيل في الحفاظ على الثروة الحرجية وتكثير المساحات الخضراء ضمن الأدوار الشمولية للعمل الشرطي الحديث وذلك من خلال غرس عدد كبير من الأشجار في موقع الاحتفال .

## تخريج دورات متخصصة في مجال الإصلاح والتأهيل



في إطار النهج المستمر في تطوير وتأهيل القوى البشرية العاملة داخل مراكز الإصلاح والتأهيل رعى نائب مدير إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل العميد الركن أشرف العمرين حفل تخريج دورات متخصصة في مجال سوق وحراسة وتفتيش النزلاء وذلك في ميدان مركز تدريب أم اللولو - مجموعة امن الشمال . وحضر حفل التخرج مدير مركز إصلاح وتأهيل أم اللولو العقيد محمود القيام ورئيس معهد تدريب وتطوير مراكز الإصلاح المقدم ضرار الشميلة ومدير السجن العسكري في القوات المسلحة - الجيش العربي المقدم عمر دحيات والمقدم محمد الرفاعي قائد قوة الرد السريع ومجموعة من الحضور .

وقد قدم الخريجون مجموعة من العروض والتطبيقات الميدانية على أرض الواقع حيث لاقت استحسان الحضور وبينت الاحترافية في أداء الواجب والتطوير للعملية التدريبية وما شهدتها من تحديث وتطوير مستمر .

وتحدث العميد العمرين في كلمة توجيهية للخريجين وحثهم على بذل المزيد من العطاء ورفع روحهم المعنوية مطالباً إياهم ببذل المزيد من الجهد واتخاذ الحيطة والحذر أثناء تعاملهم مع النزلاء وإظهار الجدية وعدم التراخي، وشكرهم على ما يقدموه من جهود في أداء الواجبات المناطة بهم على أرض الواقع .

وفي نهاية الحفل تم تكريم أوائل الدورات وتسليم الشهادات على الخريجين .



## حملة التبرع بالدم من قبل مرتب مركز إصلاح وتأهيل الزرقاء لأحد نزلاء المركز



من خلال متابعة أوضاع النزلاء داخل مراكز الإصلاح والتأهيل فقد تم متابعة حالة مرضية لأحد النزلاء وهو نزيل قيد مركز إصلاح وتأهيل الزرقاء وكان يرقد على سرير الشفاء في قسم ICU في مستشفى الزرقاء الحكومي وبناء على المعلومات الواردة إلينا بأن النزيل بحاجة ماسة للتبرع بالدم وانه تم الاتصال مع ذويه من قبل المستشفى لهذه الغاية ونظراً لتفعيل امر الدفاع وحظر التجول للأشخاص تم وبالإيعاز من مدير إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل الدكتور عمار القضاة لمرتباتنا من مركز إصلاح وتأهيل الزرقاء بالتوجه لمستشفى الزرقاء الحكومي والتبرع بالدم للنزيل بعد أخذ الاحتياطات الوقائية اللازمة .



كما اوعز مدير الإدارة بالتواصل مع ذوي النزيل لتسهيل مهمتهم بزيارته داخل المستشفى للاطمئنان عليه كونه يعاني من حالة صحية حرجة .



## نزىلات فى إصلاء وتأهىل النساء يطرحن مطالبهن أمام الجهات المعنية

جمع لقاء هو الأول من نوعه فى مركز إصلاء وتأهىل النساء ممثلىن لجهات رسمىة ومدنىة ودولىة مع نزىلات المركز لبحث قضاياهن ومطالبهن .  
وخلال الجلسة التى نظمها مركز «مىزان للقانون» بمناسبة الیوم العالمى للمرأة، وخصصت للنقاش مع النزىلات الموقوفات إءارىاً والمءكومات واللواتى لا زلن قىء المءاكمة، حیث عرض البعض منهن قصصاً شخصىة، واعتبرن أن العنف الأسرى والاستغلال هو من قادهن لهذا المصىر.  
وطالبت العءىء من النزىلات من الموقوفات إءارىاً من الجنسىة الأردنىة وعىر الأردنىة، خاصة المءتخلى عنهن من قبل أسرهن بإىءاء حلول لهن عىر التوفىق الإءارى، فىما طالبت نزىلات من المءكومات بالإءاء بالعقاء العقوبة.

وعرضت عءء من النزىلات «الغارمات» كىف أن الاستغلال المالى الذى مورس ضءهن من قبل عائلاتهم قادهن إلى عءم قءرتهن على تسءىء التزاماتهم المالىة؛ ما أءى بهن للوقوف بمشاكل قانونىة.  
وشارك فى الورشة الأمىنة العامة للجنة الوطنىة لشؤون المرأة الأردنىة الءكتور سلمى النمىس، وممثلات عن مجلسى النواب والأعىان، ومءىرة مركز إصلاء وتأهىل النساء سابقاً العقىء منى أبوعوءة والمءىرة التنفىذىة لمىزان للقانون ایفا أبو ءلاوة إضافة إلى ممثلىن عن مءىرىة الأمن العام ووزارة الصءة ومنظمات دولىة ومنظمات مجتمع مدنى .

وثنمت أبو ءلاوة جهود إءارة مراكز الإصلاء والتأهىل لانفتاها على منظمات المجتمع المءنى لمساعدة النزىلات بإىءاء الحلول مشىرة إلى أن اللقاء هءف للاستماع لمطالب النزىلات والبحث فى أسباب وجود النساء فى مراكز الإصلاء والتأهىل، خاصة الموقوفات إءارىاً لوضع هذه القضاىا على أجنةء أصحاب القرار للمساعدة فى حلها.

وبىنت أن الموقوفات إءارىا هن من النساء المعرضات للخطر والمءتخلى عنهن ومن المتسولات، داعىة إلى تفعلىل ءور الإیواء المخصصة للنساء المعرضات للخطر والمءتخلى عنهن والمتسولات، وتفعلىل فكرة الوقف الإسلامى لتخصىص أماكن لمثل هؤلاء النساء.

بءورها قالت العقىء منى أبو عوءة: «إن النزىل جزء من المجتمع، لا ىنبغى إهماله لمجرد أنه ضل الطرىق، فلا بد من ءمجه وتأهىله لىصء عنصراً فاعلاً وقاءراً على البذل والعطاء؛ ولذلك انتهجت مراكز الإصلاء والتأهىل سىاسة الباب المفتوح أمام جمىع مؤسسات الوطن الءكومىة والتطوعىة للمساهمة فى ءقفق ما نصبو إلیه .

من جهتها قالت الءكتورة النمىس أن اللقاء أتاح للمشاركىن الإطلاع على جهود مراكز الإصلاء والتأهىل المخصصة للنساء فى ءقءىم ءءمات الءمایة والءعم للنزىلات، مشىرة إلى أهمىة التركىز على ءءىء الأدوار والمسؤولىات لجمىع الجهات فى الءولة ومنظمات المجتمع المءنى فى ءقءىم ءءابىر الءمایة التى ءحول ءون وصول النساء لهذه المراكز، قضا عن كىفىة إءماجهن فى المجتمع عنء الخروج من هذه المراكز.  
من جهتها أبءت النائب السابق الءكتورة ءىمة طهوب استءءاءها لنقل قضاىا النساء النزىلات للءكومة وذلك لمناقشتها مع وزارتى التنىمة الاجتماعىة والأوقاف بهءف إىءاء الحلول لها .

بءورها أشارت العىن سوسن المءالى إلى أن الكثیر من القضاىا التى تم الاستماع لها كانت فى معظمها نءىجة للعنف الأسرى؛ ما يؤكء ضرورة الءور التشرىعى والمؤسسى فى ءوفىر ءءابىر التى ءساهم فى حلها، إلى جانب ءءابىر الءمایة التى ءحول ءون استغلال النساء ووقوفهن فى المشاكل .

وألقء ممثلة عن النزىلات كلمة أعربت فىها عن امتنان النزىلات لإقامة مثل هذه الورشة وإتاحة الفرصة لبحث مطالبهن أمام الجهات ذات العلاقة، وإىءاء الحلول اللازمة لها وتضمنت الورشة كذلك ءوعىة نفسىة وقانونىة وصءىة قءمها مختصون للنزىلات



## السفير المكسيكي يزور ادارة مركز الاصلاح والتأهيل النساء / الجريدة مبادرة وسابقة من سفارة المكسيك في مركز اصلاح وتأهيل النساء



قام السفير المكسيكي لدى الاردن ( روبرتو رودريغيز هرنانديز ) يرافقه نائب السفير ابل اباركا وفريق من السفارة بزيارة الى مركز إصلاح وتأهيل الجريدة نساء التقى خلالها مع نائب مدير إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل في مديرية الأمن العام العقيد مازن المساعدة ومديرة مركز إصلاح وتأهيل النساء العقيد منى ابو عودة .

وقد استمع سفير المكسيك للعقيد مازن المساعدة والعقيد منى لشرح عن واقع الخدمات والبرامج المقدمة للنزلاء والنزيلات والبيئة الإصلاحية وما تتضمنه من خدمات صحية وغذائية وترفيهية وتعليمية وقانونية والتي توفرها مراكز الإصلاح والتأهيل في الاردن.

وقال العقيد مازن المساعدة ان المديرية تسعى دائما للتطوير من الخدمات والبرامج التي تهدف الى الرقي بالعملية الإصلاحية وتأهيل وتنمية قدرات النزلاء والنزيلات ليكونوا منتجين وفاعلين في مجتمعهم .

وبعدها تم التقاء والاجتماع مع مجموعة من النزيلات وتقدم السفير بعرض تثقيفي عن جمهورية المكسيك من حيث التاريخ والحضارات التي نشأت في المكسيك والعادات والتقاليد واهم ما تتميز به المكسيك على مستوى العالم. كما حث النزيلات على استغلال الامكانيات والفرص التي يوفرها المركز لتنميتهم وتمكينهم للاستفادة لاحقا وتوظيفها في الاعتماد على النفس.

كما تقدمت سفارة المكسيك بتقديم وجبة غداء مكسيكية قام باعدادها شيف السفارة لكي تذوق النزيلات وتتعرف على الطعام والسفرة المكسيكية ولاقت المبادرة المكسيكية ترحيب من الادارة والنزيلات. وقد اشاد سعادة السفير بالدور المتقدم التي تقوم به ادارة مراكز الإصلاح والتأهيل في الاردن لتأهيل النزلاء وتقديم الدعم اللازم للعملية الإصلاحية، و اضاف ان الهدف من الزيارة والمبادرة هو التأكيد على التواصل والتباحث في سبل التعاون والدعم والتطوير وتبادل الخبرات في مجال ادارة مراكز الإصلاح والتأهيل .



## لقاء مدير إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل مع وفد الهيئة الملكية للأفلام



استقبل العميد الدكتور عمار القضاة في مكتبه وفداً من الهيئة الملكية الأردنية للأفلام ممثلاً بالمدير العام للهيئة الأستاذ مهند البكري ورافقته السيدة ندى دومانى والسيد شادي النمري .

وتحدث العميد القضاة عن أوجه التعاون ما بين الهيئة الملكية للأفلام وإدارة مراكز الإصلاح والتأهيل والعروض التي تم تقديمها من قبل الهيئة منذ توقيع الاتفاقية علماً بأن إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل وفي وقت سابق قد أبرمت اتفاقية مع الهيئة الملكية للأفلام تقوم بموجبها الهيئة بتقديم عروض أفلام توعوية وثقافية للنزلاء في جميع مراكز الإصلاح والتأهيل وعلى مدار العام بهدف الترفيه والتخفيف على النزلاء في قضاء مدة محكوميتهم داخل المركز .



وعلى صعيد آخر، قام العميد الدكتور عمار القضاة بزيارة إلى مقر الهيئة الملكية لصناعة الأفلام وذلك للأطلاع على أبرز ما يتم تقديمه من عروض وأفلام في مقر الهيئة وذلك بناءً على الدعوة الموجهة له من قبل رئيس الهيئة الملكية لصناعة الأفلام وفي نهاية الزيارة تم تبادل الدروع التذكارية .

## اللجنة الدولية للصليب الأحمر تساهم في دعم جهود إدارة مراكز الإصلاح و التأهيل لمجابهة فيروس كورونا ( كوفيد - ١٩ )

تقوم اللجنة الدولية للصليب في المملكة كأء شركاء العملية الإصلاحية بالتعاون المستمر مع إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل لدعم جهود مديرية الأمن العام في حماية نزلاء هذه المراكز منذ بداية جائحة كورونا ( كوفيد-١٩ ) وبتنسيق مباشر وإشراف من قيادة جهاز الأمن العام و وزارة الصحة والجهات المعنية الأخرى، حيث قدمت اللجنة الدولية للصليب الأحمر، منذ بدء جائحة كورونا ( كوفيد-١٩ ) في الأردن خلال شهر آذار، لوازم النظافة الشخصية للنزلاء أدوات الحماية للعاملين الصحيين في شهر آذار على ١٨ مركز إصلاح وتأهيل و٥ مراكز للأحداث ومركزي شرطة رئيسيين في جميع أنحاء البلاد، وذلك في ظل التدابير التي يتم اتخاذها في كافة أنحاء العالم وفي الأردن، وفي سبيل تعزيز هذه التدابير الوقائية.

وخلال شهر حزيران، قدمت بعثة اللجنة الدولية مجموعة أخرى من معدات الحماية الشخصية لمراكز الإصلاح و التأهيل وضمّ هذا التوزيع الشامل للمساعدات العينية مواد للمحتجزين (ألواح الصابون)، بالإضافة إلى مواد التنظيف لغرف النزلاء والمباني الرئيسية والعيادات ضمن مرافق الاحتجاز.

كما تضمنت معدات الحماية الشخصية (كمادات جراحية، وقفازات، ونظارات واقية، وأرواب) للمحتجزين وموظفي المرافق والعيادات، وكل من أماكن الاحتجاز التي استفادت من هذه التبرعات البالغ عددها ٢٦ مرفقاً، هي ١٨ مركز إصلاح و تأهيل، و٥ مراكز أحداث .

كما تبرعت بعثة اللجنة الدولية خلال شهر أيار مواد صرف الصحي للمحتجزين ومنتجات التنظيف ومعدات الوقاية للعاملين في مراكز الإصلاح والتأهيل، ومواد لاستخدام العيادات في (٢٦) مرفق احتجاز في جميع أنحاء البلاد، إذ يمثل هذا التبرع استمراراً للدعم المقدم من اللجنة الدولية لمساعدة السلطات في منع انتشار الفيروس في أماكن الاحتجاز.

وقد حصلوا على مواد وأدوات التنظيف المختلفة (بما في ذلك المواد المطهرة، والصابون، والدلاء والإسفنج والمبيض وسائل غسيل اليدين /جل تعقيم اليدين، والعبوات وغير ذلك) ومعدات الوقاية الشخصية التي تضم (٢٠٠) زوج من القفازات، و(٩٦٠٢٥) عبوة كمادات (N٩٥K) و(٦٢٠٢) لتر من المبيض و(٣٢٣١) من مواد التنظيف (الديتول)، و(٩٧٢١٠) قطعة من الصابون و(٩٥٠) لتر من معقم اليدين وفي سبيل استئناف الزيارات العائلية بشكل آمن في مختلف هذه المرافق، تبرعت اللجنة الدولية أيضاً بـ (٥٧٧١٤٨) قفاز جراحي و(٩١٠٣٢) كمادة جراحية و(١٨٠٠) عبوة مناديل تعقيم الأسطح إلى إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل لاستخدامها من قبل العائلات عند زيارة المحتجزين. بالإضافة إلى ذلك، نظمت اللجنة الدولية سلسلة من ورش العمل لكبار المسؤولين من إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل ووزارة الصحة في عمان، وذلك في سياق جهودها الحالية لضمان منع تفشي فيروس كوفيد-١٩ في مرافق الاحتجاز في الأردن، وقد عقدت هذه الجلسات في شهر نيسان ٢٠٢٠، وركزت على تنفيذ سبل الوقاية في المرافق التابعة لها.



العلاقات العامة - اللجنة الدولية للصليب الأحمر - الأردن

ICRC

## الجمعية الثقافية للرعاية اللاحقة فى سطور

حرصت الجمعية وبناءً على الشراكة الفاعلة التى امتدت لسنوات مع مديرية الأمن العام ممثله باءارة مراكز الإصلاح والتأهيل على التعاون خلال أزمة كورونا، حيث قامت الجمعية بتعقيم وتنظيف عءء من مركز الإصلاح والتأهيل (إصلاح إربء و إصلاح البلقاء و إصلاح الجويدة و إصلاح النساء) ضمن خطه متطوره و بالمواصفات والمعايير الدولية، حيث شمل التعقيم الساحات الداخلية والخارجيه والمرافق الاخرى جميعها، ولوحظ بان اءارة مراكز الإصلاح والتأهيل وبالشراكة مع المجتمع المدني عملت على خلق بيئة نموذجيه أمنة نظيفة ليكون لها أثراً إيجابياً فاعلاً مع نزلائها ومرتبائها. وهذه الجمعية تسعى دائماً للاهتمام بتقديم كل الدعم للمشاعل الحرفية، وقد قامت خلال أزمة كورونا بدعم مركز إصلاح وتأهيل النساء بمواد أولية للاهتمام بالحرف التقليدية والمراسم الفنية كما قدمت الجمعية بدلات قطنيه كءعم للنزليات، و دعم مركز إصلاح وتأهيل قفقفا بالمواد الخام والدهانات اللازمة لتجميل المءاغل والمخارج بلوحات فنيه تبرز الوجه الحضارى للمركز، حيث ان الرسومات تخفف من التوتر والقلق لءى النزلاء ليكونوا اكثر طمأنينة وسكينة وهدوء. وتقوم المراكز بتشغيل وتدريب عءء كبير من النزلاء لإكسابهم حرفة أو مهنة تساعدهم فى ءءلهم القويم وعيشهم الكريم بعء انتهاء محكوميتهم، ولتمكّنهم اقتصادياً بءمجهم بالمجتمع ولضمان عءم عوءتهم مره اخرى ليكونوا عنصراً فاعلاً لا رقماً. أشاء كاءر الجمعية باءراءات إءارة مراكز الإصلاح والتأهيل فى ملحمتهم الوطنية التى يخوضونها ضء فيروس كورونا وتوفير سبل الحماية والدعم اللازم لنزلائها ومرتبائها بجو يسوده الوء والمحبة والطمأنينة.





بعض من الإجراءات المتخذة في تعقيم مراكز الإصلاح  
والتأهيل ( في صور )



## احتفالات الجامعة الاردنية بعيد ميلاد القائد جلالة الملك عبد الله الثاني بن الحسين بإقامة بطولة ودية لكرة القدم

تحت رعاية رئيس الجامعة الاردنية وبحضور نائب الرئيس الأستاذ الدكتور عمر كفاوين وعميد شؤون الطلبة الأستاذ الدكتور محمد صايل الزبيد والعقيد حسين الحجايا والعقيد مازن مساعده من مديرية الأمن العام و نائب عميد شؤون الطلبة الدكتور إسماعيل السعودي والدكتورة جمانه الزعبي و مدير دائرة النشاطات الرياضية الدكتور علي أبوداري، إحتفلت الجامعة الأردنية ومن خلال دائرة النشاطات الرياضية في عمادة شؤون الطلبة بعيد ميلاد صاحب الجلالة الملك عبد الله الثاني المعظم بإقامة مباراة كرة قدم ودية فيما بين منتخب الجامعة الأردنية وفريق مراكز الإصلاح والتأهيل (الأمن العام) حيث انتهت المباراة بتعادل الفريقين بنتيجة ٣/٣ وتميزت الفعالية بحضور جماهيري واسع لطلبة الجامعة.





## إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل بطل بطولة الأمن العام لكرة اليد لعام ٢٠٢٠

رعى العميد ناهض المقابلة مدير إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل الأسبق حفل تتويج الفرق الفائزة في بطولة الأمن العام السنوية لكرة اليد لعام ٢٠٢٠ و بحضور الأمين العام للإتحاد الرياضي للأمن العام العقيد الركن فيصل السحيم و المقدم الركن خالد النعاعنة قيادة لواء الصحراء الخاص و بتنظيم من الأمانة العامة للإتحاد الرياضي للأمن العام بمشاركة (٨) فرق من كافة وحدات إدارات الأمن العام، حيث أحرز فريق إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل كأس البطولة بعد تغلبه في المباراة النهائية على فريق قيادة لواء الصحراء الخاص بنتيجة (٢٦/٢٥) حيث حل بالمركز الثاني فريق قيادة لواء الصحراء الخاص، كما توج العميد المقابلة الفرق الفائزة بالميداليات و تسليم كأس البطولة إلى الرائد سلطان الطراونة وتسليم الشهادات التقديرية لحكام البطولة .

وأدار اللقاءات طاقم تحكيمي متخصص من مرتبات مديرية الأمن العام ومرتببات القوات المسلحة الأردنية (الجيش العربي) بالاسلة .





## إءارة مراكز الإصلاء والتأهفل بطل بطولة الأمن العام لكرة الطاولة لعام ٢٠٢٠

أءرز فرقق إءارة مراكز الإصلاء والتأهفل كأس بطولة كرة الطاولة لمءىرىة الأمن العام لعام ٢٠٢٠ و حل بالمركز الثانف فرقق قفاة أمن إقلفم الشمال ففما حل بالمركز الثالث فرقق قفاة أمن إقلفم الوسط.

فذكر أن مءىرىة الأمن العام ءولف إءتماماً كبفراً للرفاضة والرفاضفف بفءف اسءقءاب الممفزفف من اللاعبفف وضمهم إلف مءءءبات الأمن العام من أجل رعافءهم وءءوفر قءراءهم ءمهفداً لءقءفمهم لءمة الرفاضة الأردنفة عامة ورفاضة الأمن العام الءف أصبء ءاء سمعة طفبة بءءققفها العءفء من البطولات المءلفة والءولفة

وكانء نءاء الفرفق علف النءو ءالفف :  
فئة الرجال فرءف :

- المركز الأول كأس فرءف اللاعب عمر ءوالءة - المركز الثانف اللاعب فءفف ءمعه
- المركز الثالث اللاعب إءراهفم قعهوار - المركز الثالث اللاعب مكرر مءمء ءوالءة



## تكريم الفريق الرياضي في بطولة الأمن العام للجودو

كرم مدير إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل الأسبق العميد ناهض المقابلة فريق الجودو المشارك في بطولة الأمن العام السنوية للجودو وبمشاركة مختلف وحدات الأمن العام بتنظيم من الأمانة العامة للاتحاد الرياضي للشرطة حيث حصلت إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل على (٤) ميداليات . وحصل اللاعب بلال السعودي على الميدالية الذهبية واللاعب ثامر الشطناوي على الميدالية الفضية واللاعب عبدالرحمن بني عيسى على الميدالية الفضية واللاعب أحمد راجي الخلايلة على الميدالية البرونزية .

وعبر العميد المقابلة عن شكره وثنائه على الجهود المبذولة من اللاعبين والمدربين وحثهم على المزيد من الإنجازات، مؤكداً دعم الإدارة لجميع فُرتباتها في كافة المجالات و متابعة المميزين منهم و تقديم جميع سبل التفوق لهم لتحقيق الإنجاز بما ينعكس على معنوياتهم و أدائهم في تنفيذ الواجبات بشكل عام .





## مراكز الإصلاح والتأهيل يحقق كأس البطولة الشاطئية المفتوحة



فريق مراكز الإصلاح والتأهيل يحقق كأس البطولة الشاطئية المفتوحة على مستوى المملكة والتي ينظمها نادي عمان بمناسبة مرور خمسين عام على التأسيس ، هذه إنجازات ومن قبلها إنجازات لمرتبات مراكز الإصلاح والتأهيل بفضل الله وبفضل أبطالنا اللاعبين في شتى الألعاب الرياضية .



حيث كانت تُمارس رياضة كرة القدم الشاطئية على سبيل الهواية في مختلف أرجاء العالم لسنوات عديدة وبأشكال متنوعة. ولم يتم وضع الأسس القانونية للعبة وسن قواعدها إلا في سنة ١٩٩٢ عندما نُظمت أول بطولة في مدينة لوس أنجلوس الأمريكية.





## الإرشاد والتأهيل الديني في مراكز الإصلاح والتأهيل

إعداد الرائد إبراهيم فايز العمر  
رئيس قسم الإرشاد الديني والإفتاء  
إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل

الحمد لله المتفرد بالبقاء، المتصف بالعز والكبرياء المنزه عن الأشباه والنظراء، والصلاة والسلام على الهادي البشير سيدنا ونبينا محمد صلى الله عليه وسلم، وعلى إخوانه النبيين. وأله وصحبه وأزواجه الطيبين الطاهرين الأخيار المتقين ومن تبعهم بإحسان إلى يوم الدين ونحن معهم يا أرحم الراحمين، وبعد.....

قال تعالى : {قُلْ يَا عِبَادِيَ الَّذِينَ أَسْرَفُوا عَلَى أَنْفُسِهِمْ لَا تَقْنَطُوا مِنْ رَحْمَةِ اللَّهِ إِنَّ اللَّهَ يَغْفِرُ الذُّنُوبَ جَمِيعًا إِنَّهُ هُوَ الْغَفُورُ الرَّحِيمُ (٥٣) وَأَنِيبُوا إِلَى رَبِّكُمْ وَأَسْلِمُوا لَهُ مِنْ قَبْلِ أَنْ يَأْتِيَكُمُ الْعَذَابُ ثُمَّ لَا تُنْصَرُونَ (٥٤) وَاتَّبِعُوا أَحْسَنَ مَا أُنْزِلَ إِلَيْكُمْ مِنْ رَبِّكُمْ مِنْ قَبْلِ أَنْ يَأْتِيَكُمُ الْعَذَابُ بَغْتَةً وَأَنْتُمْ لَا تَشْعُرُونَ (٥٥) } [الزمر : ٥٣ - ٥٩]

تعد إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل في مديرية الأمن العام مكاناً لإعادة بناء النزلاء نفسيًا وفكريًا، ليخرجوا بعد قضاء محكومياتهم أعضاء فاعلين في مجتمعهم، قادرين على المساهمة في بناء نهضة المملكة الأردنية الهاشمية ورفعتها بين الدول .

وعليه إهتمت مديرية الأمن العام بإدارة مراكز الإصلاح والتأهيل اهتمامًا كبيرًا وملموسًا من خلال إعادة تطوير واستحداث المباني والمرافق الخدمية وتزويدها بالمعدات والأجهزة الحديثة اللازمة لتنفيذ البرامج الإصلاحية وفق أحدث الطرق والأساليب المتبعة عالميًا، ومن أهم البرامج الإصلاحية التي تُعنى بها إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل وتبناها في برامجها الإصلاحية للنزلاء هي برامج الوعظ والإرشاد التي تقوم بها إدارة الإفتاء والإرشاد الديني في مديرية الأمن العام من خلال قسم إرشاد ديني مراكز الإصلاح والتأهيل والمرشدين الدينيين والواعظات الملحقين في كافة مراكز الإصلاح والتأهيل باعتبارها شريك أساسي في العملية الإصلاحية، والتي تساعد النزلاء في الاندماج في المجتمع حال الإفراج عنهم ليعودوا أفرادًا صالحين ومنتجين، لأن السواد الأعظم من النزلاء ينتمون إلى بيئات يحتل فيها الدين مكانًا كبيرًا، لذلك فإن التأهيل والإرشاد الديني يعد أحد أهم سبل الإصلاح وعودة النزلاء إلى الطريق السليم .

لقد كان الوعظ والإرشاد والإمامة وما زال جزءًا من مهمة الأنبياء والمرسلين عليهم الصلاة والسلام، اللذين بعثهم الله مبشرين ومنذرين، وتأتي أهمية هذه المهمة في أن الناس تصيبهم غفلة

ونسىان، فىنغمسون فى الدنيا ونسسون الآخرة والعمل لها، ومن هنا تأتى مهمة المرشد الدينى فى أن ينبه الناس، وىوقظهم من غفلتهم، وىربطهم برىهم من جدىء هذا على وجه العموم، أما على وجه الخصوص فإن التربة الدينية ( التهذيب الدينى ) فى حياة الناس من أولوىات المجتمع الإسلامى وذلك من أجل تقوىمهم وعرس القىم والمبادئ فى نفسهم، وحثهم على العمل والإنتاج بما ىحقق لهم سعادة الدارىن ( الدنيا والآخرة )، فالتهدىب الدينى جزء من منظومة متكاملة فى العلاج والإصلاح داخل المؤسسات الإصلاحىة، وفى الوقت الذى أصبح الغرض الأساس من فرض العقوبة الردع والإصلاح، تطلب الأمر أن تكون هناك عدة برامج متنوعة تتولى تحقيق هذا الغرض الأخير وتأخذ على عاتقها مهمة إصلاح وتأهىل النزىل، وإقناعه بالإقلاع عن الخطأ المرتكب من قبله قال تعالى: { فَمَنْ تَابَ مِنْ بَعْدِ ظُلْمِهِ وَأَصْلَحَ فَإِنَّ اللَّهَ يَتُوبُ عَلَيْهِ إِنَّ اللَّهَ غَفُورٌ رَحِيمٌ } [ المائدة : ٣٩ ]، وهذا العمل لا ىتم إلا بوجود المرشد الدينى الذى تناط به مهمة الوعظ والإرشاد داخل المؤسسة الإصلاحىة، ومن هنا ىتضح لنا حجم المسؤولىات والتحدىات التى تواجه المرشد الدينى فى المؤسسات العقابىة، الأمر الذى ىدفعه جاهداً إلى تذلىلها وتحوىلها لدعائم وركائز للنهوض بعمله فى المؤسسات الإصلاحىة .

وإيماناً من إدارة الإفتاء والإرشاد الدينى بهذا النهج باعتبارها شرىك أساسى كما ذكرنا فإنها قامت برصد مراكز الإصلاح والتأهىل والبالغ عددها ثمانية عشر مركزاً على امتداد شرى الأردن الطهور بعدد من الأئمة والمرشدىن الدينىن والواعظات من ذوى الكفاءة العالىة لىقوموا بما ىكفل النهوض بالنزلاء دىنياً وفكرىاً وسلوكىاً وتربوىاً واجتماعىاً من خلال :-

( تعمىق الوازع الدينى فى نفوس النزلاء، وعرس الفضىلة من خلال القىم الإىمانىة، وتوعية وتهذيب النزلاء من خلال الاستمرار فى إلقاء المحاضرات الدينىة والتوعية، وعقد الدورات الشرعىة والأكادمىة والحرفىة باعتبارها مدخلاً أساسىاً نحو التوعية والإقلاع عن الممارسات الإنحرافىة والسلوك الإجرامى، والمساهمة فى العملية التعلىمىة فى المدارس الموجودة فى مراكز الإصلاح والتأهىل وبرامج محو الأمىة الخاصة بالنزلاء والإشراف عىلها وتمكىن لمن ىرغب من النزلاء بتقدىم امتحان شهادة الدراسة الثانوىة العامة، كما تحرص على إشراك النزلاء فى المسابقات الدينىة وإقامة الأنشطة والندوات والفعالىات الدينىة ومسابقات تحفىظ القرآن الكرىم، الإشراف على المكاتب الخاصة بالنزلاء والتدقىق على الكتب التى ىطلبها النزلاء من الخارج من خلال اسم الكتاب والموضوع وانتمائه السىاسى والعقائدى والفكرى ومما لا ىتوافق مع السىاسة الشرعىة لمنهج الإفتاء فى المملكة الأردنىة الهاشمىة « الوسطىة والاعتدال » الذى لا غلو فىه ولا جفاء وتنبرهم بثقافة منفتحة ومتسامحة محاورة أصحاب الفكر المتطرف وتغىر فكرهم بالتنسىق مع لجنة الحوار الخاصة بالفكر المتطرف ) .

والحمد لله رب العالمىن على نعمة الإسلام

## الإصلاح كنهج آمن به والتزمناه

الرئء : رائء هانى السعوءى  
رئىس قسم البرامج والءءماء والرعاة



لا ىخفى على المءءبع لجهوء مءىرىة الأمن العام والءى رافق تأسىسها نشأة ءولة الأءنىة إلاءىلا، هءه الشواهء الكءىرة الءى تؤكء الحرص الكبىر والمبكر على ءبنى نهج الإصلاح فى منظومة المؤسسة العقابىة فى الأردن، كالتزام آمءء به ءلك المؤسسة، وعملت على مواءمة القوانىن والإجراءاء المرعىة لإنجاح ذلك النهج، على مدار العقوء الماضىة، وهى بذك ءنسجم مع الرؤى الملكىة الءى كانت ولا زالت ءءعو إلى أن الإنسان الأردنى هو أعالى ما نملك، وإن جانبہ الصواب فى مرءلة من المراحل وءاصمه القانون، إلا إن الحالة الوطنىة المءسامءة والمءصالءة، كانت ءطبىق أعالى معاىىر ءقوق الإنسان بءافع وطنى ءالص .

أنسنة العمل الإصلاحى (بمعنى الحرص على إنسانىة النزلاء) والءاهىل بالاءافة إلى ءمىج كانت هى الأءءاف الءاضرة منذ البءاءىة لأن النظرة بنىء على إن هءه المراكز مؤسساء وطنىة، ىمكن أن ىكون أى واءء منا أو من ذوىه لسبب أو لآءر، نزىلاً فىها، فلا اءء بمنأى عن ذلك ومءالفة القانون، ىءءء القانون عقوبءها ءون غىره و لا ىنبغى أن ىكون ذلك سببا فى انءقاص ءقوق النزىل كإنسان وكمواطن أىضا، بءىء ىصبح النزىل مع نهاءىة المءءة المءكوم بها، فى وءع ىسمح له بالانءماج مءءءا مع مءىطه، وذوىه، مواطننا صالءا مءقبلا من المءءمع وءاصلا على الءاهىل الءى ىمكنه من البءء مءءءاً.

ولمن ىرى أن هءه شعارات نءغنى بها فقط، ىجب أن ىملك القءرة على البءء والاستءءلال السلىم أن ىعلم إن المعاىىر الءى ءوفرها المؤسسة العقابىة ءول العالم استطاعء من ءلالها المملكة الأردنىة الهاشمىة بفعل الإءارة الءقىقىة الءى ءوفرها لمراكز الإصلاح والءاهىل، أن ءبنى المعاملة ءءشجىعىة قانونىا كءسران المءء لذوى السلوك الءسن وإلى ءوفىر الصالاء المكىفة للزىارات لذوى النزلاء وإلى



استحداث قاعات ( خلوة ) للمحامين وموكليهم من النزلاء و إقامة مراكز صحية نموذجية، وإنشاء قاعات محاكمة عن بعد تخفيفاً عن النزلاء وذويهم، والسماح للعديد من النزلاء بإكمال دراستهم ونيل مختلف الدرجات العلمية، وذلك خلال تواجدهم داخل مركز الإصلاح و توقيع اتفاقية مع مؤسسة الضمان الاجتماعي شملت من تنطبق عليهم الشروط تحت مظلة الضمان، ناهيك عن توفير عدد كبير من المشاغل الحرفية المجهزة لإنتاج المشغولات لمختلف القطاعات الصناعية والزراعية والثروة الحيوانية، والغذائية، كإنتاج القهوة والحلويات والمطرزات والمشغولات اليدوية، ولم يغفل القائمون عن الجانب الثقافي والفني، حيث تم إنشاء المكتبات والتدريب على العمل المسرحي والفنون عموماً، ليتم عرضها ضمن مهرجانات سنوية في العاصمة عمان وبدعوات عامة للجمهور.

ومن جانب آخر سعت مديرية الأمن العام لإكساب العاملين في مراكز الإصلاح والتأهيل المهارات والخبرات اللازمة وتدريبهم بشكل مستمر، وإطلاعهم على الخبرات الدولية والعربية المتعددة من خلال فتح آفاق التعاون والشراكة مع العديد من المنظمات الدولية المعنية بالعملية الإصلاحية. حيث تم استحداث معهد متخصص في تطوير العملية الإصلاحية وتدريب القائمين عليه في شهر آب من عام ٢٠٠٨م، للتأكيد على المضي بهذا النهج .

حيث يستعد المركز خلال الأشهر القادمة لتخريج الفوج الخامس من دبلوم الإصلاح والتأهيل بالتعاون مع جامعة البلقاء التطبيقية، والذي تبلورت فكرته كدرجة علمية تراعي الجوانب النفسية والقانونية واللوجستية للعملية الإصلاحية برمتها، بالإضافة إلى عدد من الدورات التخصصية التي تلبي الاحتياجات التدريبية في مراكز الإصلاح والتأهيل بعد أن تم إعداد مجموعة من الحقائق التدريبية المواكبة للاحتياجات الفعلية للعاملين بالموثاق الدولية والقوانين المحلية، ويعمل المعهد أيضاً على جعل التعاون الدولي مع المنظمات العاملة مستمراً وفق خطط عمل تحقق تبادل الخبرات والبناء على ما تم إنجازه وتحقيق ما نطمح له.

لا شك في أن الطموح كبير والعمل الدؤوب يبشر بقدرة القائمين على جعل العملية الإصلاحية والتأهيلية في الأردن أنموذجاً يحتذى به عالمياً، ويجب أن نذكر هنا إن أزمة وباء فيروس كورونا مؤخراً كانت دليلاً واضحاً واختباراً حقيقياً على انضباطية والتزام هذه المؤسسة على التكيف وقدرتها على الحفاظ على النزلاء ورعايتهم كما يجب، ويتطلع القائمون على إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل بتوجيه ومتابعه مستمرة من قيادة جهاز الأمن العام إلى مجموعة من الإنجازات والمشاريع التكنولوجية الواعدة خلال الأعوام القادمة.



## إدارة فعالة للموارد البشرية في المؤسسات

الرائد احمد ضافي الباير

رئيس قسم الإدارة والموارد البشرية

إن الوصول إلى إدارة فعالة للموارد البشرية وتحديداً في المؤسسات التي تتبع لها فروع متعددة المهام ومختلفة الاختصاصات النوعية والجغرافية يتطلب فهماً كاملاً لأهداف المؤسسة الأم أولاً، ومن ثم وضع الهيكل التنظيمي الذي يحقق هذه الأهداف وفق خطة تضمن سير الأعمال وتنفيذها بأفضل طريقة تحقق الأهداف بفاعلية وبأقل جهد وتكلفة ممكنة مع ترك المساحة المطلوبة للفروع بأدارة مهام و مواقع القوى البشرية لديها ضمن السياسة العامة التي أعتمدت لتحقيق هذه الفروع أهدافها الخاصة .

ومن هذا المنطلق حدد خبراء الإدارة العامة العديد من العناصر أو المقومات التي تؤدي إلى نجاح الإدارة أو العمل الإداري سواء في الجهة الحكومية أو مؤسسات القطاع الخاص ومن أهمها إمداد قطاعات النشاط الأساسي بالقوى العاملة المتخصصة في نشاط كل قطاع وما يتبع ذلك من تعيين الموظفين وترقيتهم وتدريبهم مع الانتباه بأن هذه المهمة التي يعرف عنها أنه مهمه روتينية ضمن معايير ثابتة ومكرره، و يجب أن تمتلك القدرة على التكيف حسب متغيرات المؤسسة و مبررات التطوير، وفي جميع الأحوال بالنسبة للجهة فإنه لابد أن يكون لدى هذه الادارة مقومات العمل الإداري الناجح وتلتزم بالوظائف الرئيسية للإشراف الإداري، ومنها ما يلي:

١- أن يكون العمل مسبقاً بخطة واضحة المعالم والأهداف وأن يتم تبليغها للموظفين الذين يقومون بعملية التنفيذ، وأن يحصل متابعة مستمرة خلال عملية التنفيذ من قبل الرؤساء والمشرفين والمتابعة قد تكون عبر التقارير وقد تكون ميدانية.

٢- أن يسير العمل في الجهة أو المؤسسة الإدارية وفقاً لتنظيم هيكلي دقيق، فالتنظيم يؤدي إلى أن يسير العمل بسلاسة ووضوح وبما يتفق مع الأنظمة واللوائح الإدارية المعمول بها في المؤسسة الإدارية.

٣- أن يركز المديرون في أعمالهم على الأعمال الأساسية والرئيسية التي تخدم الأهداف الخاصة لقطاعاتهم والأهداف العامة لمؤسساتهم تاركين جزئيات العمل وتفصيلاته لمن هو أقل منهم في المسؤولية.

٤- الحرص على المحافظة على الوقت المخصص للعمل سواء فيما يتعلق بذواتهم أو بمرؤوسيههم بحيث يكونوا أسوة حسنة لموظفيهم في هذا الجانب.

٥- أن لا يتم إصدار القرارات المتعلقة بالأهداف الخاصة للقطاعات والأهداف العامة للجهة أو المؤسسة الإدارية إلا بعد دراسة وتأنٍ واستشارة ومشاركة المرؤوسين حتى تأتي القرارات رشيدة ومحققة لأهدافها.

٦- أن تعمل الإدارة أو المشرف الإداري على توفير الجو المناسب والبيئة الملائمة للعمل وأن تقوم الإدارة

بتأمين مستلزمات العمل من آلات وأجهزة ومعلومات ونحو ذلك.

٧- أن تقوم الإدارة بتنمية روح التعاون والعلاقات الإنسانية بين الموظفين .

٨- تقديم الأفكار والمقترحات التي تهدف إلى تطوير العمل وذلك بحكم الخبرة الطويلة للمشرفين وتقبل ما يرفع لهم من أفكار من مرؤوسيههم بل وتشجيع المرؤوسين على ذلك. إذاً فنحن ندرك جميعاً أن الإشراف الإداري سواء كان العمل محل الإشراف إدارياً أو فنياً ونحو ذلك مسؤولية كبيرة تقع على عاتق المشرف مهما كانت مرتبته أو رتبته الوظيفية وسواء كان المشرف تابعاً للقطاع العام أو تابعاً للقطاع الخاص، فهو المسؤول الأول عن سير العمل في القطاع الذي يشرف عليه أمام المسئول الأعلى في المؤسسة الإدارية،

ولأهمية وظيفة المشرف تحتاط الجهة الإدارية أو المؤسسة أو الشركة عند عزمها شغل هذه الوظيفة الإشرافية وذلك بالقيام بالإجراءات أو الإحتياجات اللازمة لإختيار المشرف وذلك عن طريق التأكد من مؤهلاته وخبراته وسلوكه وتعامله مع مقارنته بنظرائه الآخرين، ففي الوظيفة الحكومية يتم إختيار المشرفين إما عن طريق المفاضلة وحسب معاييرها المعروفة وهي: التأهيل العلمي والأقدمية في الخدمة والتدريب وتقرير الكفاية إضافة إلى إجراءات أخرى قد تلجأ إليها الجهة الإدارية كالتحري بوسائلها الخاصة عن المطلوب ترقيته على وظيفة إشرافية وإجراء مقابلة شخصية معه للتعرف على شخصيته ومواهبه وأسلوبه في إدارة العمل والتعامل مع الموظفين، فمعايير الترقية المعتادة قد لا تكفي في الحكم على الموظف بصلاحيته لشغل الوظيفة الإشرافية لأن أغلب تلك المعايير يتصف بالطابع النظري البحث وإما أن يتم ذلك عن طريق الاختيار الذاتي من قبل المسئول في الجهاز ويتم ذلك عادة في الوظائف القيادية العليا أو الوظائف ذات الطابع السري .

أما بالنسبة للوظائف الإشرافية في مؤسسات وشركات القطاع الخاص فلدى الجهات التي تتبعها أساليب عديدة لشغلها قد يكون من أهمها أن يتم شغلها بمعرفة مجلس إدارة المؤسسة أو الشركة بالنسبة للمؤسسات والشركات الكبيرة أو صاحب العمل أو المدير التنفيذي بالنسبة للمؤسسات الصغيرة. وبعد فإن اهتمام الإدارة سواء كانت تابعة للقطاع الحكومي أو تابعة للقطاع الخاص بالوظيفة القيادية أو الإشرافية ليس بالأمر المستغرب، فالموظف المشرف لديه من المسؤوليات المتعلقة بإنجاز الأعمال ومتابعة أداء الموظفين وتحقيق أهداف جهة عمله ما يتطلب ذلك وقد يكون مما يساعده لتحقيق ذلك ما يلي:

\*حسن اختيار الموظفين الذين يعملون في إدارته أو قطاعه، ومتابعة المستجدين منهم خلال فترة التجربة للتأكد من صلاحيتهم للعمل والتفاعل معه .

\*متابعة أداء الموظفين والتأكد من أنه يتم حسب الإجراءات والتعليمات المطلوبة .

\*مراجعة أساليب وإجراءات العمل من حين لآخر وذلك من أجل إحداث التطوير المستمر في هذا المجال. أما بالنسبة للقوى العاملة أو ما يعرف بالموظفين فإن عليهم مسؤوليات في إنجاح العمل الإداري ومن ذلك ما يلي:

\*الإحساس الذاتي النابع من الموظف نفسه بالمسؤولية تجاه واجبات عمله، والشعور بأنه جزء من المؤسسة الإدارية.

\*الإحاطة بمهام وواجبات عمله والتفاعل معها إنضباطاً وأداء متميزاً .

\*تنفيذ قرارات وتوجيهات رؤسائه حتى وإن كانت تتعارض مع رأيه الشخصي .

\*إبداء قدر من التعاون مع زملائه في سبيل تحقيق الأهداف المشتركة .



## بدائل العقوبات السالبة للحرية ... تجربة واعدة

الرائد : رائد السعدي  
رئيس قسم البرامج والخدمات والرعاية



بدأت تجربة مديرية الأمن العام في تنفيذ بدائل العقوبات السالبة للحرية أو بدائل الإصلاح المجتمعية كما هو منصوص عليها في المادة (٢٥) مكرر من قانون العقوبات والموضحة آلية تطبيقها في الدليل الإرشادي الصادر من مديرية العقوبات المجتمعية في وزارة العدل كخطوة واعدة، بعد أن وقعت المديرية مذكرة التفاهم الخاصة بهذه العقوبات مع وزارة العدل لتكون إحدى الدوائر التي تستقبل المحكومين ببدائل الإصلاح المجتمعي بعد أن يصدر الحكم من القاضي المختص، وكانت هذه الجهود نتاج رؤى ملكية بتطوير المنظومة القضائية حيث تمخضت هذه الرؤيا الملكية الطموحة عن تعديل قانون العقوبات الأردني لسنة ١٩٦٠ والمضي قدماً في صياغة آلية تنفيذ هذه البدائل للإصلاح المجتمعي.

وإذا نظرنا إلى العدالة كمفهوم يتطور بالتوازي مع تطور المجتمعات و تحقيق الهدف الأسمى للعقوبات، وهي إعادة إدماج مرتكب الجريمة في المجتمع كعنصر صالح دون الإنقاص من حق الضحية، يكون هذا المسار في حال وجود مؤشرات تؤسس لفكرة أن هذا الفرد تنحى عن جادة الصواب لظروف معينة، وأنه يمكن أن يكون لبدائل الإصلاح المجتمعي أثر فعال في إعادة إدماجه دون أن يخوض تبعات العقوبات السالبة للحرية .

وفي شهر نيسان عام ٢٠١٩م تم توقيع مذكرة التفاهم بين وزارة العدل و مديرية الأمن العام و جرى لاحقاً وضع آلية لاستقبال الأشخاص المحكومين ببدائل الإصلاح المجتمعي،

حيث تم اختيار (٣٥) مهنة يمكن للمحكومين تنفيذها داخل مديرية الأمن العام كخدمة مجتمعية غير مدفوعة الأجر وبما يتناسب مع ظروف وطبيعة كل حالة. ومن الإنصاف أيضاً أن نذكر أن فلسفة الإصلاح و التأهيل كانت نهجاً مبكراً، تبنته مديرية الأمن العام في جميع مراكز الإصلاح والتأهيل حتى في ظل العقوبات السالبة للحرية، حيث عكفت إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل ومنذ وقت مبكر سبق، نضوج هذه الفكرة وتوقيع مذكرة التفاهم الخاصة ببدائل الإصلاح المجتمعية، على القيام بعمل دؤوب منذ تأسيسها كمرفق وطني لتنفيذ العقوبات السالبة للحرية في حال صدور الأحكام القضائية من الجهات المختصة، لتكون العقوبات فرصة للتأهيل وليس للاحتجاز بمعناه المجرد.

والشواهد كثيرة و متعددة على المشاغل الحرفية داخل مراكز الإصلاح و التأهيل، من إنشاء مصانع يعمل بها النزلاء والتدريب على الفنون، وتمكن العديد من النزلاء من نيل شهادة الثانوية العامة و الدراسات العليا والمعاملة التشجيعية لحسني السيرة والسلوك، فيما يتعلق بتقليل مدة الحكم، كل هذا في مجمله يؤكد أن النهج الحضاري والطموح في تبني إعادة الإدماج في المجتمع، والتقليل من نسبة العود هو الهدف الأسمى وليس العقوبة السالبة للحرية بحد ذاتها، وفعلياً تم استقبال عدد من الحالات لتنفيذ أحكامها كعقوبات مجتمعية لغاية هذه اللحظة، للعمل في مرافق مديرية الأمن العام كبدايل إصلاح مجتمعي حيث يتم العمل وفق الدليل الإرشادي الصادر عن وزارة العدل لهذه الغاية ومذكرة التفاهم الموقعة ووفق نموذج جدول الخدمة المجتمعية الذي يحدد الساعات والمكان، ويُقيم تنفيذ العقوبة البديلة وسير تطبيقها.

من ضمن المهن التي حددتها مديرية الأمن العام كالمهن التي يمكن أن تكون بدائل للعقوبات السالبة للحرية هي دورات السواقين التي يمكن تنفيذها في جميع أقسام السير المنتشرة في جميع أنحاء المملكة بالإضافة إلى ساعات عمل مهنية مرتبطة بـ ( النجارة وكهربائي المنازل والسيارات والميكانيك وصيانة الحاسوب وإعداد الحلويات والخياطة والتمديدات الصحية والكهربائية والزراعة بشكل عام ومهارات الضيافة والفندقة والتعليم والتجميل وأعمال الدهان والديكور ) وكل هذه المهن يتم اختيارها بما يناسب قدرات ومهارات الشخص المحكوم وبما يحقق الغاية المقصودة وهي إعادة إدماجه.

وفي نهاية تنفيذ المدد المقررة يتم مخاطبة وزارة العدل وإبلاغهم بأن هذا الشخص قد أنهى الخدمة المجتمعية المقررة وفق نموذج التقييم النهائي الذي يرسل إلى القاضي المختص. وعند التمهيص في تقبل هذه الحالات لهذا النوع من العقوبات، وتقييم العملية بشكل عام، يمكننا التأكيد بأن جميع الحالات التي تم إرسالها إلى مديرية الأمن العام كانت حالات ناجحة جداً ويمكن البناء عليها في المستقبل وتعزيزها في حال وجود قرارات من القضاة المختصين حسب القانون بتطبيق هذه البدائل .

## الفخر والإعتزاز

الملازم ٢ علاء الشوابكة



أفتخر لا لبست لباس الأمن العام  
وصار شعاره فوق راسي مرفوع  
أمشي بكل فخر وإعتزاز  
لأنني من اللي عن الوطن يدافعون  
الوطن يتساهل روعي ودمي  
يؤمر وعلى كل شي يمـون  
ولو طلب أغلى شي عندي  
يرخص ولعنده يهـون  
نفداه أنا وأبوي وأخوي وعمي  
وصديقي وزميلي للوطن حاضرون  
الأردن هو عشقي وهو نبضي  
وهو فرحتي وحببي له ما يزول  
ولو نادانا بالموت له نلبي  
ما نخاف الموت ولا من يكون  
يقدر يمس شبر من أرضي  
أرض جدودنا اللي لها حافظون  
أرض الميعاد ذكرها ربي  
يبعد عنها الشر وعين الحاسدين



## قضبآن حءىءىة وجءران

ملازم أول عاءل فهمى المرازىق

معءء ءءرب وءطوئر مراكز الإصلاح وءءاهىل

للوهلة الأولى عءء سماع كلمة سجن ىءبءءر بذهن السامع أنها قضبان حءىءىة وجءران صماء لا حىاة فىها سواء الخوف والذل وءءعذىب وأن الناس فىها عبىءٌ ىقءم لهم طعمٌ وشرابٌ مقابـل عملٍ صعبٍ وشاقٍ وأهانـة لكرامءهم عقابا على ارءكابهم أفعالا تنكرها النفس البشرىة السلىمة .

خلف هءه الجءران الإسمنءىة أشخاص لم ىكونوا لىرءكبوا أخطاء ولكن هنالك ءوافع ألقت بهم إلى هءه الأفعال السىئة ومنهم من كان مءركا أن علىه أن ىفعل ذلك .

انظر معى ءاأل هءه الجءران هنالك مجءمٌ ىحكمه قانون وأعراف إءءماعىه فلىس السجن جءران إسمنءىة وقضبآن حءىءىة بل هو حىاة ءءوفر فىها كل الحاجاء الأساسية وءءرفىهىة للنفس البشرىة وهناك من ىسهر لءماىة الأشخاص الءىن آلت بهم الظروف إلى السجن ولىعلم بأن هءه العقوبة لىس لءءنه أو لنفسه وءجـزٌ لءرىءه بل لأنه قء مس حرىة الآخرىن ومن المءروف انه ءنءهى حرىة الشءص عءءما ءبءأ حرىة الآخرىن.

وانظر معى لءغىئر كلمة السجن إلى مركز للإصلاآ وءءاهىل الءى ىقوم فلسفءه على أسس ومفاهىم ءءعلق بأنسنة العمل الإصلاآى والءى ىءءبر النزىل إنساناً فى المقام الأول مهما ارءكب من جرم، إنساناً له كرامة وله ءقوق وعلىه واجباء ىلءزم بها وىءترمها لمساعدءه للخروج من هءه المءنة الءى علق بها .

وإن فلسفة الإصلاح وءءاهىل ءؤكد على أن هؤلاء النزلاء هم لبنـة أساسىة من المجءم فلا قءسىة لرسالة لا ءضع الإنسانىة فوق كل اعءبار وإن هءه الفلسفة بالنسبة للإصلاآ وءءاهىل ىجب أن ءؤمن بأن مركز الإصلاآ ىشكل بىئة ءاعمة لإصلاآ السلوك غىر السوى وءاهىل النزىل لىكون جاهزا قادراً للءوءة الى المجءم وفرداً فاعلاً وبناءً ومؤءراً فى المجءم .

## السينما للجميع... سينما خلف القضبان

السيد شادي النمري  
الهيئة الملكية الأردنية للأفلام

أكتب هذه السطور وأنا أنظر الى ما يقارب المائة شخص مجتمعين حول شاشة سينمائية كبيرة في قاعة مغلقة داخل أسوار عالية. جمهور تجرد من ألقابه ولبس اللون الأزرق السائد هنا، صمت في المكان واندماج في أحداث الفيلم وشخصه وموسيقاه التصويرية... نحن في مشروع السينما للجميع.

بعيداً عن مراكز المدن والعمران وداخل أسوار محروسة ببرجال الأمن والأسلاك الشائكة، استطاع مشروع السينما للجميع اختراق جدران الحبس ولقاء ما يقارب ٧٠٠٠ نزير حتى الآن.

لم يكن فيلماً جديداً ولم تكن القاعة من جدران ومقاعد مختلفين، بل كان جمهوراً مختلفاً يحمل في ملامحه الدهشة والغموض داخل مراكز الإصلاح والتأهيل، التي تعرف بالعامية بالسجون، ويعيش في مجتمع شبه معزول عن العالم الخارجي بعيداً عن الحياة الاعتيادية. كان هدفنا واضحاً منذ البداية في دخول هذه الشراكة مع مديرية الأمن العام وإدارة مراكز الإصلاح والتأهيل لتوظيف الثقافة السينمائية في توفير متنفس ثقافي اجتماعي ترفيهي للنزلاء ولتعزيز فرص انخراطهم مع المجتمع خارج أسوار المراكز التي قلما تُنظم فيها فعاليات مشابهة، وذلك بعرض مجموعة مختارة من الأفلام الأردنية التي تتناسب مع شروط اختيار أي نشاط داخل هذه المراكز، وهنا لابد ان نشيد بتعاون إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل في تنفيذ المشروع.

يبدأ التشويق منذ لحظة دخولنا أسوار المراكز ولهفة النزلاء غير العادية في مساعدتنا في حمل أجهزة الصورة والصوت من شاشة كبيرة ونظام صوتي احترافي الى داخل قاعة العرض.

قمنا بتركيب الأجهزة وتشغيلها وسط دهشة النزلاء لوجود هذه السينما المتنقلة داخل المركز وترقبهم لما سيشاهدونه من محتوى.

أمسكت بالميكروفون لأرحب بهم ونظرت برهبة في أعينهم لأعابن العديد من القصص المختلفة التي جمعتنا بهم في هذا المكان. «أنا قاتل...أنا سارق...أنا متحرش...أنا مغتصب...أنا نصاب» مسميات كثيرة سمعتها داخل هذه الأسوار لرجال أو نساء انتهت بهم أفعالهم بقصد أو بغير قصد في السجن، فحكاية كل منهم هي قصة فيلم بحد ذاته.

بدأ العرض وساد الصمت في القاعة ومع تتالي أحداث الفيلم، ارتفعت أصوات الضحك والتصفيق لتخترق نوافذ المكان ولتصل الى هواء الحرية في الخارج، فيما سادت مشاعر الذهول والحزن في أحيان أخرى، فمجريات الفيلم وأحداثه تبحر في خيال ومشاعر هذا الجمهور بقوة.

مع نهاية العرض تراحم حولنا العديد من النزلاء ليشاركونا انطباعاتهم عما شاهدوا أو بالأحرى ليقولوا لنا «نحن هنا ونُقدّر ما جئتم لأجله ونقدّر جهود إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل على هذا التعاون» أحدهم قال: «تمنيت ألا ينتهي العرض اليوم»، وآخر قاطعه «نسيت انني داخل سجن طوال فترة العرض» وسأذكر طويلاً كلمات أحد النزلاء الذي مضى عليه فترة طويلة داخل السجن: «اليوم حسيت حالي إنسان في وضع عادي». مشاعر صادقة حركتها السينما والأفلام، من المعلوم أن العديد من النزلاء يعانون من تبعات نفسية مختلفة، أيامهم متشابهة ولا خيار لهم في أي شيء وسبل الترفيه محدودة.

ومن هنا تأتي قوة الأفلام والسينما في تأثيرها الإيجابي عليهم ولتخفيف من وطأة العبئ النفسي داخل أسوار السجن، ولا شك أن تجاوبهم الكبير مع المشروع هو جزء من محاولة الهروب من وضعهم وفرصة للخروج من فكرة العيش خلف القضبان ولو لقليل من الوقت.

السينما والأفلام قادرة على أحداث الفرق، ففي بادرة لا تخلو من الطرافة وبحسب صحيفة (The Guardian) البريطانية حكم القاضي روبرت جورج في ولاية ميسوري الأميركية على أحد الصيادين الذين يمارسون صيد الغزلان غير الشرعي، أن يشاهد فيلم والت ديزني التحريك «الغزال بامبي» مرة واحدة في الشهر على الأقل طيلة فترة وجوده بالسجن التي تعدت السنة ليتعاطف الصياد مع الغزال اللطيف ويعدّل عن ممارساته.

لم أتصور يوماً أن أصبح زائراً منتظماً لجميع مراكز الإصلاح والتأهيل في المملكة، وأن ألتقي بآلاف النزلاء داخلها وأن تتاح لنا الفرصة في الهيئة لدخول هذا الفضاء المختلف لنترك أثراً إيجابياً ولو بسيطاً في حياة البعض داخل أسوار المراكز. فالسينما والأفلام تبني جسور التواصل بين الثقافات المختلفة والمجتمعات الحرة، وتوفر هذه الفرصة بهذا المجتمع المغلق مَحَط فخر واعتزاز.

وأشيد هنا بتعاون إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل في تنفيذ المشروع وفتح بواباتها لدخول السينما والأفلام لها، فقد تبنت الإدارة فلسفة الإصلاح والتأهيل منهجاً وهدفاً لها بدلاً من نظرية العقاب في السجون القديمة وذلك انسجاماً مع التوجه العالمي نحو حماية حقوق الإنسان، وتبقى فعاليات مشروع السينما للجميع هي الوحيدة التي نقول فيها للجمهور: نأمل ألا نراكم معنا هنا في المرة القادمة!

## الجمعية الوطنية لرعاية نزلاء مراكز الإصلاح الخيرية في سطور

مدير الجمعية : احمد عمران

تأسست الجمعية في ٢٠٠٥/٨/١٨ بترخيص من وزارة التنمية الاجتماعية وهي جمعية خيرية متخصصة بالنزلاء واسر النزلاء والغارمين والغارمات، لها هيئة عامة وهيئة إدارية برئاسة السيد الحاج محمد غازي أبوصوفه، ومن أهدافها داخل مراكز الإصلاح :-

أولاً : تقديم الرعاية للنزيل داخل مراكز الإصلاح من خلال :-  
 - زيارة النزلاء وتقديم المساعدة، خاصة الفقراء منهم من الغارمين والغارمات .  
 - دعم البرامج التنموية والتعليمية والدورات المختلفة داخل مراكز الإصلاح مثل دورات حفظ القرآن الكريم والإسعافات الأولية ودورات الفقه واللغات مثل الانجليزية والايطالية والألمانية وغيرها  
 - مشاركة إدارة المراكز والنزلاء في الاحتفالات الوطنية والدينية المختلفة من خلال تكريم النزلاء  
 - تقديم الدعم للمراكز والنزلاء مثل المساعدات العينية من لوازم طبية ، كراسي متحركة ، نظارات طبية ، شرائح سكري .

المواد الرياضية تجهيز ملاعب رياضية ملاعب كرة سلة وكرة طائرة وكرة قدم ، صيانة الصالات الرياضية داخل - المراكز تقديم كرات سلة وطائرة وقدم وتنس وتقديم الملابس الرياضية والأحذية الرياضية  
 - تقديم الفرشات والمخدات والحرايات وسجاد الصلاة وأطقم الصلاة وفرش المصليات وتقديم المصاحف الخاصة بالنزلاء في جميع المراكز

- تقديم اللوازم النسائية المختلفة داخل المراكز  
 - إقامة المشاريع التأهيلية داخل المراكز مثل مشاغل النجارة ومشاغل الألمنيوم ونتطلع إلى إقامة المزيد من المشاريع التأهيلية والتنموية داخل المراكز .

ثانياً - داخل المحاكم

- استقبال الطلبات الخاصة بالغارمين المعسرين من النزلاء والمطلوبين وعمل دراسة اجتماعية لهم و تقديم المساعدة لهم أو استقبال الطلبات من خلال كشوفات إدارة مراكز الإصلاح .

- التشييك على الطلبات من خلال التنفيذ القضائي ومن وزارة التنمية الاجتماعية .

- دفع الغرامات المالية والمطالبات المالية والإفراج عن النزلاء وكف الطلب عن المطلوبين .

- إقامة الحملة العامة في كل عام بحيث يتم حل اكبر عدد ممكن من القضايا والإفراج عن النزلاء وكف الطلب عن الغارمين والمطلوبين

• أهم الأنشطة :

-الإفراج وكف الطلب عن المئات في كل عام من خلال الدفع في المحاكم .

- دعم النزلاء من خلال برنامج الزيارات السنوية للمراكز في رمضان من كل عام .

- رعاية ودعم إقامة المشاريع الرياضية والاجتماعية والتنموية والثقافية والدينية وغيرها .

الجمعية الوطنية لرعاية نزلاء مراكز الإصلاح الخيرية رقم التسجيل ٧٣٢ تاريخ ٢٠٠٥/٨/١٨ الوطني للجمعية ( ٢٠٠٥.١١١.٠٠٥ ) ترخيص وزارة التنمية الاجتماعية .

المقر الدائم عمان دوار الداخلية خلف وكالة الأنباء بتر ٤ الطابق الثالث هاتف رقم ٦٥٦٨٦٠٢٧ فاكس ٦٥٦٨٦٠١٧



## مؤسسة التدريب المهني خلال ٢٠ عامًا في عهد جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم

جميل سامي القاضي

مدير العلاقات العامة والاعلام / مؤسسة التدريب المهني

انجازات الوطن تمتاز بارتباطها بسيد البلاد ومليكيها مولانا المعظم، فاسمحوا لنا ومن هذا المنبر أن نرفع لمقام سيدي جلالة الملك المعظم أسمى آيات الولاء والانتماء، حفظه الله وأيده بنصره مؤكدين وقوف الوطن خلف قيادته الرشيدة والحكمة والحازمة، واننا وبصوت مرفوع وموقف ثابت وداعم لجلالة الملك المعظم ونقول بأن ربيع الوطن كان من خلال جلالته.

يُعد قطاع التعليم المهني والتقني والتدريب، من أهم أدوات التنمية الاقتصادية والبشرية، وهو عماد أعداد الشباب وتأهيلهم لتلبية احتياجات سوق العمل، الى جانب تدريب العمال الممارسين لرفع كفاءتهم ومواكبة التطورات التكنولوجية. وقد قامت الحكومة الرشيدة وبتوجيهات من قيادتنا الهاشمية المظفّرة، باعطاء أولوية للتنمية في الانسان وتأهيل الشباب للعمل وخلق فرص العمل اللائق أمامهم، ويتجلى ذلك واضحاً، من خلال ما تبذله وزارة العمل ومؤسسات التعليم المهني والتقني ويتجلى ذلك بوضوح من خلال دور مؤسسة التدريب المهني المجوري والريادي، من خلال الجهود الكبيرة التي تبذلها لتوفير الأيدي العاملة الماهرة والمدرّبة والقادرة على تلبية احتياجات سوق العمل، وذلك من خلال كفاءة عملياتها وفعالية مخرجاتها، بالرغم من وجود تحديات عديدة في سوق العمل المرتبط بالتطور التكنولوجي المتسارع. تعد قدرة أي قطاع اقتصادي على خلق وتوفير فرص العمل والتشغيل بشقيها الكمي والنوعي من المعايير المعبرة عن أهمية القطاع وحيويته ودوره في رفد الاقتصاد بقدرات تسهم في معالجة مشكلة البطالة وتجنب إفرازاتها السلبية. وعلى أساس ذلك فإن تلك القدرة تمثل معياراً حيويًا يعبر عن الإقرار بأهمية أي عمل استثماري لا سيما عندما تكون معايير التكلفة متطابقة او متلائمة مع الجدوى الاقتصادية للمشروع ومسببة له ومحفزة عليه.

وكما يعلم الجميع أن هناك بعض التحديات التي تواجه قطاع التعليم والتدريب المهني، وتتركز بمضمون البرامج التدريبية حيث بقيت بصورة مستمرة تحاول اللحاق بما يحتاجه سوق العمل، فالتسعت الفجوة بين مضامين البرامج وبين تلك الحاجات وهو بالاساس يعود لتدني مشاركة القطاع الخاص في بناء البرامج وتحديد الاحتياجات وعليه، فأنا مؤسسة التدريب المهني وخصوصاً في هذه المرحلة قامت بمراجعة برامجها وتخصصاتها واعادة بنائها على اساس الكفايات التي يحتاجها سوق العمل وبتعاون مطلق وكبير مع القطاع الخاص وحسب ما تقتضيه مصلحة الوطن والشباب الأردني حيث عملت على تعزيز الشراكة مع بعض القطاعات المهمة واتجهت لاجراء حوارات مع القطاع الخاص ونقابات أصحاب الأعمال والغرف الصناعية ومجالس المحافظات للوقوف على الاحتياجات وإيجاد آلية تعاون في مجال التدريب المهني تلبية احتياجاته ليكونوا شركاء أساسيين في إعداد المناهج والبرامج والإشراف على تنفيذها بحيث تكون مخرجات التدريب منتھية بالتشغيل.

ومن الضرورة بمكان الإشارة إلى منهجية المؤسسة التي تعتمد مبدأ الشفافية والنزاهة خاصة فيما يتعلق بالعطاءات، وتطوير الكادر البشري لديها وتأهيلهم بما يتوافق وتطوير مهاراتهم وذلك من خلال إلحاقهم ببرامج ودورات متخصصة داخلية وخارجية، والاطلاع على التجارب الأخرى المحلية والخارجية بالإضافة إلى ما تم تحديده من اختصاصات مطلوبة للمؤسسة على جدول تشكيل العام ٢٠٢٠ حيث سيكون توجه المؤسسة في المرحلة القادمة بعدم فتح معاهد جديدة وإنما الوصول إلى كافة المحافظات والأطراف والمجتمعات المحلية من خلال المشاغل المتنقلة، وذلك بعد دراسة احتياجاتهم وطلباتهم التي تمكنهم من الدخول إلى سوق العمل وبالتالي ستقوم المؤسسة بتوفير مشاغل ضمن اختصاصات معينة لهذه المناطق وبحيث يكون من السهولة نقلها بعد تلبية احتياجات المنطقة إلى مناطق أخرى في كافة محافظات المملكة دون أن يؤدي ذلك إلى إغراق المؤسسة بمهن مستهلكة، من خلال التركيز على النوعية والاختصاص والحاجة الفعلية لها. والجدير بالذكر هنا إلقاء الضوء على البرامج المطبقة في المؤسسة ومجالات التدريب حيث تنفذ المؤسسة برامجها التدريبية المهنية ضمن قطاع الصناعة والتعدين والإنشاءات وقطاع الخدمات وقطاع الزراعة من خلال معاهدها المنتشرة

فى مءءلف مءافظاء وألوىة المملكة ومواقف العمل بالتعاون والشراكفة مع القءاع الءاص وءءمءل فى برامء الإءاءاء المهنى والى ىءم فىها إءاءاء المءءربىن فى مسءوىاء العمل الأساسية الءلاءة (المهنى والماهر ومءءء المهاراء) وبرامء الءبلوم الآقنى والآقنى للاءءءاق فى سوق العمل وءزوىءهم بالمهاراء الأءاءىة والمعرفىة والاءجاهىة والمهاراء الءىاءىة اللازمة حسب السلم الآقنى للمهاراء، إءافءة الى برامء الآرب ؤمن نمطىة المسءوى الأول، الى جانب برامء رفع الكفاءة الءى ىلءءق بها العمال الممارسون فى سوق العمل لرفع كفاءءهم الآقنىة فى مءال ءءصهم وءءمءل برنامء آرب لرفع كفاءة الممارسىن وءمكىنهم من الاءءقال من مسءوى مهنى الى المسءوى المهنى الءى ىلوه.

إءافءة الى برامء الآرب المسءمر وءءمة المءءمع المءلى وهى برامء آربىة قصىرة ىءم ءنفىءها للمءءمع المءلى ءون مسءوى مهنى ، الى جانب ءمىز المؤسسة فى برامء آربىة فى مءال السلامة والصءة المهنىة الءى ىءم المءءم برامء ءءءف الى آرب العاملىن فى المؤسساء والشركاء فى القءاعىن العام والآص، ورفء كفاءءهم فى مءال السلامة والصءة المهنىة ، وءم ءوسع فى هءا المءال الءى ءم انشاء مركزىن للصءة والسلامة المهنىة فى اقلىمى الشمال والجنوب .

وكءلك برامء آرب المءربىن والمشرفىن لاءاءاء المءربىن المهنىىن ورفء كفاءءهم فى أسالىب الآرب والآعلىم وبنىاء قءراءهم ، وبرامء آرب المشرفىن فى القءاعىن العام والآص ورفء كفاءءهم فى المهاراء الإءارىة والإشرافىة وبءاصة فى مءال الآرب والآعلىم المهنى والآقنى

ووءجهء المؤسسة ءءىئاً للآعلىم والآرب عن بعء ، فقء أكملت المؤسسة برامءها الآربىة للمءربىن من مسءوى الءبلوم المهنى، وبعض المسءوىاء الآقنىة، عن طرىق منصة "جوجل كلاس روم"، وهى من أءء المئصاء الآقنىة للآعلىم عن بعء " الآعلىم الإلكءرونى"، من الءى الانشطة والءروس النظرىة والعملىة، من ءلال فرىق فنى مءءص من كواءرها قام باءاءاء ءطة مءكاملة لإءارة وءفعىل الآعلىم والآرب عن بعء، وءم العمل على البرامء الآربىة الءى لم ءلءق بالآرب ءلشاركى بالتعاون مع القءاع الآص والعام وءءمءل ءبلوم مهنى مىكانىك هاىبرء المسءوى الماهر كهرباء مركباء، والمسءوى الماهر ءكىف وءلبرىء، والآرب المسءمر للقءاع المءلى والآص بعءم مع المنظماء ءولىة ، الءى ءعمء برامء المؤسسة على جانبىن من الآرب: النظرى والعملى، الءى ىللقى المءربون جمىع انواع الآرب والواباء والاءءباراء على منصة "جوجل كلاس روم" وءء إشراف فرىق فنى مءءص.

كما قامء مؤسسة الآرب المهنى بفتح باب القبول وءلءسجىل إلكءرونىاً بجمىع برامء المؤسسة للعام الآربى ٢٠٢١/٢٠٢٠ الءى ءاآء ءطة العام الءالى، ولأول مرة ملئ اسءمارة ءلءم إلكءرونىاً من ءلال روابء ءسجىل للمءربىن المءءمءىن، والءى ءم نشرها على الصءفة الرسمىة للمؤسسة ووسائل الإعلام المءءلفة، وسىءم الإءلان عن أسماء المقبولىن للعام الآربى الءىء بعء الاءءاء من عملىة ءلءسجىل. ان عملىة القبول وءلءسجىل إلكءرونىا "ءاء ءمنعاً للءكءسءاء ءلال معاهء وعملاً بالإءراءاء الإءءرازىة المءبءة ءالىاً لمنع انءشار فىروس كورونا، كما سىءآ ءلءسجىل إلكءرونىا أىضاً ءال المعاهء من قبل فرق أعدءها المؤسسة فى كل معهء لمن لىس لءه مءءرة أو وسائل للءعامل مع طرىقة القبول الءىءة".

وأخىراً ، لءم ءمء المؤسسة نموأ مشهوءاً وواضحاً فى عهء ءلالة الملك المعظم ، الءى أصبح عءء معاهءها الءى ءقءم ءءماءها ٣٥ معهءاً فى مءءلف مءافظاء المملكة، وءلك من ءلال ٣٥٠ مشغلاً مزوءاً بالءءهىزاء الءىءة المءوافقة مع مءطلباء سوق العمل وطرحها بأكءر من ١٠٠ برنامء آربىى، كما بلغ عءء الءربجىن من الشباب والشاباء فى عهء ءلالءه أكءر من ١٦٥ ألف ءرىء وءرىءة.

وآلقى المؤسسة العناىة ءامة والرعاىة والءعم من ءلالءه، الءى ءشرف العءىء من من هءه المعاهء بالزىباراء الملكىة الءى اعطء ءافعا كبرىا لمنءسبى المؤسسة ولا ىكاء ىءلو لقاء من لقاءاء ءلالة الملك المفءى فىما ىءص ءلنمىة الشاملة وقءاع الآعلىم والآرب الا وىؤكء ءلالءه على اهمىة ءلوءه للآعلىم والآرب المهنى والآقنى وءلوءىهائه الرشىءة للءكومات والقءاع الآص لءعم مسىرة الآرب والآعلىم المهنى والآقنى لءآء المملكة الأردنىة الهاشمىة ءورها المءورى وءلنموى فى المنطقة والعالم.

ونقول اننا سنبقى فى مؤسسة الآرب المهنى الءنء الأوفىاء والمءلصىن للراىة الهاشمىة ءء ظل قىاءة ءلالة الملك عءالله الءانى ابن الءسىن المعظم.

# منتار حجات النزل





## ما حقوتي

أقول ... ما هقوتى اياريمضى بسكات

ولا ينضم الطيب ويصوره لمسات

شامه فخر لكل راعي وراعي

وعلى علمه يعزم الشدايد الازمات

اللى لفت سلمنا وتعزم تباريه

دء دخیل خلف جرم وأموات

## واحتاحت الدنيا بكميها مرامده

إلا الوطن بهمة نشامى ونشميات

جثوا جذور البلاء من أوله وتاليه

وهناك...على رقعة ديرتى من الثرى ذرات

ما طابها الا تسند النشمي وتخاويه

تشهد عليه صايم على بضع تمرات

عانت مجراه يوم ناجى الله باريه

باسمك الله يا خالق السموات

أحمي الوطن من كل شريناديّه

## أبو حسين يا أغلى ملك

النزيل : ع ي م

أبو حسين حنا سيفك	وحنا عزوتك ونخوتك
أبو حسين حنا طيفك	وحنا هقوتك وعصبتك
يا غالي دمنا إلك سيّال	وعزمننا معك عزم الرجّال
ما تهون وما نتركك	إلا على الموت والأجّال
وحليب أمهاتنا قسّم إلك	واهاتنا ودموعنا محكم
ونور عيوننا من عين الفلك	واللي يعاديك على إيدنا هلك
أبو حسين يا أغلى ملك	هاشمي ومحبوب وين ما سلك
همّة شعبه والجيش	والأمن والعلم والهدّ
شعبك جنود وجيشك أسود	نحمي الوطن من كل حسود
أبو حسين الله يحميك ويحفظك	كل يوم وكل فرح وعيد

## إستراحة المجلة



- هل تعلم أن جهاز كشف الكذب تم اختراعه في عام ١٩٢١م.
- هل تعلم أن الضوء الأحمر لديه أعلى طول موجي.
- هل تعلم أن أول عملة ورقية تم استخدامها في الصين.
- هل تعلم أن الاكسجين والكربون والهيدروجين والنيتروجين يشكلون ٩٠٪ من جسم الإنسان.
- هل تعلم أن الضوء هو عبارة عن موجة مغناطيسية.
- هل تعلم أن الزرافة ليس لديها حبال صوتية.
- هل تعلم أن معظم الطيور تأكل ضعفي وزنها من الطعام يوميا.
- هل تعلم أن عظام الحمامة تزن أقل من ريشها.
- هل تعلم أن الدلافين يمكنها سماع الأصوات تحت الماء عن بعد ٢٤ كيلومتر.
- هل تعلم أنك تحرك ٧٢ عضلة عندما تتحدث.
- هل تعلم أن ليوناردو دافينشي استغرق ١٠ سنوات لرسم لوحة الموناليزا.
- هل تعلم أن المرض الأكثر إنتشارا هو تسوّس الأسنان.
- هل تعلم أن الأفوكادو تحتوي على سعرات حرارية أكثر من أي فاكهة أخرى.
- هل تعلم أن الأمريكيين يأكلون ١٨ مليار قطعة نقانق هوت دوغ كل عام.



## الطموح طريق النجاح

### الملازم ثاني حسام الدعجة فريق تحرير المجلة

النجاح هو وصول الإنسان للهدف الذي يطمح للوصول إليه طوال حياته، وذلك عن طريق السعي المستمر، والمثابرة، والعمل المجتهد، ونتيجة لهذا النجاح تصل إلى أن تعيش حياتك بطريقة تهيبك الشعور بالكثير من السعادة، والقليل جداً من الألم، وذلك يدفعك للمزيد من التقدم، والنجاح، والفوز بكل إنجاز يفتخر به صاحبه، و يرضى به، ولا ننسى أنّ النجاح كوكب صعب المنال، يصعد إليه بصاروخ الهمة، مع تزويد المركبة بوقود الدُعاء، فببذل الهمة يتم بلوغ القمة، أما الطموح هو الطاقة الروحية في حياة الإنسان، وأساس النجاح، وهو الخطة العقلية التي تنظم حياتنا، والتي تدفعنا نحو المستقبل، ولا قيمة لوجود الإنسان إن لم يكن طموحاً حالماً.

النجاح ليس أن لا يكون لديك سلبيات، ليس هذا مفهوم النجاح أبداً، النجاح أن تركز على إيجابياتك، وأن تجعل نقاط القوة عندك أقوى وأقوى. النجاح ليس أن تكون إنساناً كاملاً في جميع جوانب حياتك، فهذا لا يكون إلا لقلة قليلة من البشر، النجاح أن تكون مميزاً في جانب من جوانب حياتك بما يجعل هذا الجانب مصدر إفادة وإثراء للآخرين . النجاح الحقيقي أن تشعر أنت بنجاحك، ولا تعتمد على فريقك التسويقي فلا شك أنه سيكون لعملهم ثمرة، لكن إذا لم تكن أنت ناجح فعلاً فإنما هي حملة تسويقية فاشلة . العلاقة طردية بين حفظ الوقت، والنجاح وليس المقصود بحفظ الوقت أن تغلق على نفسك في مكتبك، بل المقصود أن تؤثر الأهم على المهم وأن لا تصرف وقتاً في غير قربة و طاعة لله، وأن تهتم بنيتك فتحتسب في كل عمل تؤديه حتى لا يضيع شيء من وقتك في غير نفع. النجاح ليس كثرة التصفيق من الجمهور، وليس في كثرة المتابعين والمهتمين، النجاح الحقيقي أن يعلم الله سبحانه أنك تريد رضاه وتطلب مرضاته ومن المفارقات أن أكثر من يعرف نجاحك من عدمه هم أهل تخصصك وهم للأسف أيضاً أرهد الناس في ذكر هذا، إلا من رحم الله لأسباب كثيرة منها الحسد والمنافسة وغيرها. ليس النجاح إدعاء لا دليل عليه، ولو كان النجاح مجرد كلام لم يبق فاشلاً، ولم نر مخفياً قط. لا يصل الناس إلى حديقة النجاح دون أن يمروا بمحطات التعب، والفشل، واليأس، وصاحب الإرادة القوية لا يطيل الوقوف في هذه المحطات.

نطمح، نحلم، نتأمل، نحاول، نجتهد لنيل المستحيل، نطمح بكل ما فينا، نحلم بكل ماضينا، نأمل بأننا سوف نُغير قوانيننا، نحاول، رغم الضربات التي تأتي، ننسى ونكرر المحاولة، مرة مرتان لا يهمنا، نجتهد بكل طاقاتنا، لنحصل على ما نريد خواطرنا، وما كنا نريد أن نكون، سوف أدعه بجانب النافذة، وأفتح له النافذة، ليستنشق ذلك الهواء الصافي من واقعي، ليعلم كم أريده، ليعلم ما معني الأمل، ليعلم أن يقف معي وقت حاجتي الماسة له، نعم، ومتى شئت الأقدار، سوف انهض إليه، فربما أكون اقتربت من ذلك الطموح.

## حب الوطن من الإيمان

الوطنية تعمل ولا تتكل  
كرامة وطني ولا مال الدني  
تعرف قيمة الأوطان عند فراقه  
الوطن تميته الدموع وتحببه الدم  
كم الوطن عزيز في قلوب الشرف  
حب الوطن أقوى من كل حجج العال  
الوطن هو حيث يكون المرء في خي  
ليكن الوطن عزيزاً على كل القلوب الحسن  
تحن الكرام لاوطانها حنين الطيور لأوكارها  
إننا ننتمي إلى أوطاننا مثلما ننتمي إلى أمهاتنا  
نحن لم نولد من أجل أنفسنا بل من أجل وطننا  
أنا لا أفصل بين تحرير المرأة وتحرير الوط  
ليس المهم أن يموت أحداً.. المهم أن تستم  
الغنى في الغربة وطن والفقر في الوطن غري  
إن ضرب السجين هو تعبير مغرور عن الخ  
لا يوجد سعادة بالنسبة لي أكثر من حرية موطن  
ليس هناك شيء في الدنيا أعذب من أرض الوط  
أنا مغرم جداً ببلادي، ولكنني لا أبغض أي أمة أذ  
يحدثونني عن النوم.. أي نوم هذا بعيد عن جفون الوط  
حراثة الأرض في الوطن خير من عد النقود في الخ  
لم أكن أعرف أن للذاكرة عطراً أيضاً.. هو عطر الوط  
وطني لو شغلت بالخلد عنه.. نازعتني إليه في الخلد نفس  
إجتماع السواعد يبني الوطن وإجتماع القلوب يخفف المح  
سوف لن يهدأ العالم حتى ينفذ حب الوطن من نفوس البش  
علمني وطني بأن دماء الشهداء هي التي ترسم حدود الوط  
بلادي وإن جارت عليّ عزيزة.. وأهلي وإن ضنوا عليّ ك  
إن الانتصار هو أن تتوقع كل شيء.. وألا تجعل عدوك يتوق  
ليس المهم الكرامة الشخصية، بل المهم كرامة الوطن وقضيت  
إن تطلب الأمر أن أبيض بيضة من أجل وطني فسوف أفعل ذلك  
الغزلان تحب أن تموت عند أهلها.. لكن الصقور لا يهتمها أين تموت  
إن الجمال هو وجه الوطن في العالم فالنحفظ جمالنا كي نحفظ كرامتنا.

## مجموعة مصوره لإنجازات مراكز الإصلاح والتأهيل



## الرعاية الصحية داخل مراكز الإصلاح والتأهيل





المشغل الحرفي في مركز إصلاح وتأهيل الجريدة



مصنع القهوة داخل مركز إصلاح وتأهيل ارميمن





مشغولات نزيلات مركز إصلاح وتأهيل النساء



## لوحات وجداريات من تنفيذ نزلاء مراكز الإصلاح والتأهيل



## لوحات وجداريات من تنفيذ نزلاء مراكز الإصلاح والتأهيل







## المكتبات داخل مراكز الإصلاح والتأهيل





مسرحيات هادفة داخل مراكز الإصلاح والتأهيل



المشغل الحرفي في مركز إصلاح وتأهيل الجريدة





# وتستمر المسيرة

شعار مئوية الدولة الأردنية





# مديرية الأمن العام



إدارة مراكز الإصلاح والتأهيل



هاتف مدني ١٩٦ - فاكس ٥٧٩٩٦٩٥  
البريد الإلكتروني : Rehab.dept@psd.gov.jo